ABIT

Zukunft WERTSTIFTENDER GESTALTEN

HANNOVER

25.–27. APRIL 2023

Veranstalter

SOFTWARE FOREN LEIPZIG

Sponsoren

BORIS GLOGER

KURS WECHSEL
Ein Unternehmen der HEC GmbH

Medienpartner

IT-Schulungen.com

DIE ABIT

Vom 25. bis 27. April 2023

Austauschen auf Augenhöhe, Erfahrungen teilen und die Vernetzung mit Gleichgesinnten, das bieten wir dir neben den zahlreichen Fachbeiträgen auf der ABIT 2023!

Ab dem 25. April werden wir dir an 3 Tagen in rund 30 Vorträgen sowie 5 Workshops praktische Tipps zu Führung, Organisationsentwicklung, Agilität im Finance & Controlling Sektor, Produktentwicklung & Innovation liefern und hoffen, dass auch du wieder mit dabei bist!

Auf den Seiten 3 bis 6 stehen dir 5 Workshops für einen Deep Dive in die Themen Lern- und Fehlerkultur, Personalführung, Selbstorganisation, Teamentwicklung, Mindful Leadership und Konflikt Management zur Wahl.

Das Line-Up am 26. und 27. April steht ebenfalls fest!

Auf den Seiten 10 bis 13 erfährst du mehr zu den Beiträgen der ABIT. Wir freuen uns schon jetzt auf die Keynotes von Prof. Dr. Tim Bruysten, Dr. Peter Kreuz und Boris Gloger sowie auf die Vorträge von Jürgen Rambo - Mercedez Benz AG und Paul Dahlke - Helmut-Schmidt-Universität, Charlotte Koppenhöfer – Raiffeisen Informatik, Benjamin Fleczok – Vorwerk Elektrowerke und Felix Stein - Agile Process GmbH, Dennis Willkomm – Siemens AG und vielen weiteren Expert:innen zu Agilen Themen. Wirst auch du an der ABIT teilnehmen?

Melde dich unter diesem Link https://www.agile-beyond-it.de/tickets.html an und werde Teil der #ABIT Community.

Wir freuen uns, wenn du mit dabei bist und mit deinen Fragen, Anregungen und Feedback die Konferenz bereicherst!

Herzliche Grüße
Das Team der ABIT

Franziska Folmer

Christina Scriba

Laura-Marie Marx

Alexander Bertler

Inhalt

Willkommen	2
Workshops	3 - 6
Kurzworkshops	7 - 8
Open Space	9
Agenda	10 - 13
Keynotes	14 - 15
Gute Gründe / Impressum	16
Tickets / Location	17

WORKSHOPS

Neben den Konferenzvorträgen bietet die ABIT einen Koffer voller intensiven, themenvertiefenden Workshops an.
Vertiefe dein Wissen, gehe in den Austausch mit Gleichgesinnten, erweitere dein Netzwerk. Hier findest du eine Übersicht an Möglichkeiten, für deine Weiterbildung:

Teamentwicklung im Einklang mit dem Gehirn und nicht dagegen!

25. April 2023
09:00–13:00 Uhr

Hermann Ladner,
Life Institut AG

Ausgehend von den neuesten Erkenntnissen auf den Gebieten der Neuroscience und den kognitiven Verhaltenswissenschaften zeigt der Referent auf, wie Teamentwicklung in Zeiten von New Work funktioniert und was oft falsch gemacht wird.

Der Referent skizziert die Grundlagen vom explorativen Dialog. Diese Dialogform ergänzt empathisches Zuhören mit Elementen des gemeinsamen Lernens und hat sich besonders im New Work Kontext bewährt.

Anschliessend setzt der Referent im Publikum einen explorativen Dialog zum Thema Führung im Wandel in Gang.

Dabei erleben die Teilnehmenden die Kraft, die dem explorativen Dialog innewohnt und jede/r einzelne...

- erkennt limitierende Sichtweisen
- erweitert diese zielführend
- entwickelt die Selbstüberzeugung, Ideen zu verwirklichen

Die Teilnehmenden benötigen einen eigenen Laptop mit W-Lan.

KEY TAKEAWAYS

Du erkennst, dass der Schlüssel für Höchstleistungen und nachhaltige Veränderungen im Team selbst liegt.

Du erlebst, wie der explorative Dialog über den Prozess der Selbsterkenntnis zur Selbstüberzeugung führt.

Du schaffst mit fünf einfachen Schritten gemeinsam mit den anderen Teilnehmern, was alleine nicht gelingt.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Teammitglieder, Agile coaches, SCRUM Master, RTE's

#Teamentwicklung
#Neuro-Science #Co-Creation
#Persönlichkeitsentwicklung

Wie gute Führung Selbstorganisation fördert

25. April 2023
09:00–13:00 Uhr

Carsten Schweiger, Ventum Consulting GmbH

Helen Gebre, Ventum Consulting GmbH

Thorsten Müller, Ventum Consulting GmbH

#Führung #Vertrauen #Verantwortung #Delegation #Selbstorganisation

Eine höhere Verantwortungsübernahme durch Teams ist ein oft genanntes Ziel von agilem Arbeiten. Leider wird es in der Praxis selten erreicht. Teams sollen plötzlich mehr Verantwortung übernehmen, werden aber häufig mit den neuen Aufgaben allein gelassen. Gleichzeitig kämpfen Führungskräfte um ihre Daseinsberechtigung, statt ihre Teams aktiv in die Selbstorganisation zu begleiten. Oft wird vergessen, dass genau dieser Weg besondere Unterstützung durch die Führung benötigt.

Selbstorganisation braucht also beides: Freiräume und Führung! Wie bekommen Führungskräfte beides unter einen Hut? Wie muss sich Führung verändern, damit das gelingt?

Wir erleben oft, dass starre Rollenmodelle dafür nicht geeignet sind, und haben deshalb einen flexiblen Baukasten entwickelt. Er unterstützt Führungskräfte und Teams, die Verantwortungsübernahme behutsam zu gestalten, gibt dabei einen Rahmen vor und ermöglicht gleichzeitig größtmögliche Flexibilität.

Wir stellen euch diesen Baukasten in einem interaktiven Workshop vor und erleben gemeinsam, wie ihr ihn auf eure Bedürfnisse anpassen könnt. Am Beispiel der Scrum Rollen und einer Rolle aus dem Spotify Modell zeigen wir auf, wie verschiedene Führungsrollen ihren Führungsstil weiterentwickeln, Teams begleiten und besser delegieren können. Wir nutzen dabei Tools wie Delegation Poker und eine Delegationsmatrix, die stufenweise auch mit mehreren verantwortlichen Führungskräften aufgebaut werden kann (z.B. in einer Matrix-Organisation).

Macht mit und erfahrt live, wie ihr den Baukasten anwenden könnt und somit den Spagat zwischen Freiraum und Führung in euren Teams meistert!

KEY TAKEAWAYS

- Weshalb Selbstorganisation Führung braucht.
- Wie Führungsaufgaben in agilen Organisationen nicht nur von Führungskräften ausgeführt werden.
- Wie Führungsaufgaben schrittweise und begleitend delegiert werden können. Wie Verantwortung übernommen werden kann.
- Wie man in einer Matrixorganisation ein klare Verantwortungsklärung zwischen verschiedenen Führungskräften und Teams erlangt.
- Wie man ein unternehmensweites Führungsmodell (Baukasten) etablieren kann und dabei Einheitlichkeit und gleichzeitig individuellen Freiraum erhält.
- Wie man den Grad der Selbstorganisation einer Organisationseinheit visualisieren kann.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Product Owner, Scrum Master, Agile Coaches, Teammitglieder agiler Teams

Führung im Wandel- Mindful Leadership als Schlüsselkompetenz für erfolgreiche & gesunde Führung

25. April 2023
09:00–13:00 Uhr

Monique Schmalowsky, MAERA GmbH

Eine zunehmend digitalisierte Arbeitswelt stellt moderne Führungskräfte vor immer neue Herausforderungen: Die permanente Erreichbarkeit, zahlreiche Ablenkungen und ein rasantes Arbeitstempo belasten. Achtsame Führung bietet passende und ungewöhnliche Lösungen dafür. Durch mehr Achtsamkeit im beruflichen Alltag werden Führungskräfte widerstandsfähiger. Achtsamkeit ist längst ein Schlagwort moderner Managementkultur geworden.

Doch was verbirgt sich genau hinter diesem Konzept? Wie stehen Wissenschaft und Forschung dazu? Welche Frameworks und Methoden kann ich nutzen, um achtsame Führung in meinen Führungsstil zu integrieren und/oder Achtsamkeit in meinem Alltag umzusetzen? Der Workshop gibt einen Überblick und Antworten auf diese Fragen.

KEY TAKEAWAYS

Die Teilnehmenden erhalten folgenden Überblick:

- Achtsame Führung: Was ist das? (Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung)
- Überblick über bewährte Achtsamkeitsmodelle- und Methoden (u.a. SAM, 7 Säulen der achtsamen Führung, SAP Global Mindfulness Practice)
- Wie kann ich achtsame Führung in meinen Führungsstil integrieren? (prakt. Übungen, Tipps&Tricks)

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Unternehmer:innen, Verantwortungsträger:innen und jede/r, der/die an dem Thema “Achtsame Führung” interessiert ist

#Führung #Achtsamkeit #EmotionaleIntelligenz #Widerstandsfähigkeit #Selbstmanagement

Hurra - Ein Konflikt

25. April 2023
14:00–18:00 Uhr

Frank Wulfes, Kurswechsel

Alina Meyerdiercks, Kurswechsel

In vielen Organisationen ist spürbar, dass Konflikte eher vermieden werden sollen. Kuschelkurs und Harmoniesucht sind angesagt. Aber ist das wirklich hilfreich?

Dieser Workshop hilft dir dabei, unterschiedliche Arten von Konflikten unterscheiden zu können. Du erlebst eine Mischung aus Vortragselementen, Austausch zwischen den Teilnehmenden und gezielten Übungen, die das Erkennen von Konflikten und den Umgang damit trainieren sollen.

Inhaltlich beschäftigen wir uns mit folgenden Fragestellungen:

- Was ist ein System?
- Was sind soziale Rollen?
- Welche Arten von Konflikten unterschieden wir?
- Wie gehen wir mit den verschiedenen Konfliktarten in der Praxis um?

KEY TAKEAWAYS

Du lernst in diesem Workshop die verschiedenen Konflikttypen kennen, die am häufigsten in Organisationen und anderen sozialen Systemen beobachtet werden können.

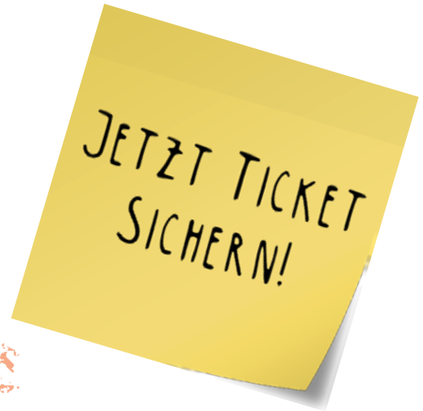
Außerdem bekommst du einen Einblick in geeignete Möglichkeiten, um einen zielführenden wertschöpfungsorientierten Umgang mit Konflikten in Organisationen zu finden.

Im Rahmen von diversen Übungen und Austauschmöglichkeiten hast du viel Abwechslung, Vernetzung und hoffentlich auch viel Spaß im Umgang mit diesem anspruchsvollen Thema.

ZIELGRUPPE

Alle neugierigen Führungskräfte, Agile Coaches, Scrum Master und andere Rollen,

#Konflikte #Kommunikation #Zusammenarbeit #Führung #Organisation



Agile Personalführung - wie kann dein individueller Weg aussehen?

25. April 2023
14:00–18:00 Uhr

Alex Birke, Accenture Business Agility

Celina Refäuter, Accenture Business Agility

Das in der Praxis erprobte Workshopformat führt auf Basis möglicher und heute gängiger Lösungen für Rollen der agilen Personalführung zu einer Entscheidungsfindung für den eigenen, individuellen Kontext.

Wir starten in den Workshop mit der Vorstellung von vier Varianten, die die heute gängigsten in der Praxis angewendeten Ausprägungen für die Übernahme von Personalführung in agilen Kontexten abdecken: diese reichen von bekannten agilen Rollen bis hin zu expliziten personellen Führungsrollen, sowie von traditionellen zu sehr progressiven Lösungen. Wenn wir z.B. davon sprechen, dass ein agiles Team über Einstellung, Kündigung und Gehalt selbst entscheidet, dann ist das sicher nicht die Norm.

Wir durchlaufen gemeinsam die Schritte zur Entscheidungsfindung für eine der vier Rollen und integrieren dabei in jedem Schritt die Erfahrung der Teilnehmenden. Neben unserem Praxisbeispiel skizzieren wir in Kleingruppen für die Themengeber:innen individuelle Ausprägungen. Die Verfeinerung bzw. letztlich die Priorisierung einer der Varianten für den individuellen Kontext erfolgt unter Anwendung des von uns mitgebrachten Entscheidungsleitfadens.

Anhand des durchlaufenden Vorgehens kann das Ergebnis oder der Ablauf zur weiteren Diskussion im eigenen Unternehmen verwendet werden.

KEY TAKEAWAYS

- Kenntnis und Verständnis der vier gängigen Ausprägungen für personelle Führung in der Praxis agiler Organisationen
- ein Schema, wie diese Varianten im eigenen, individuellen Kontext evaluiert werden können, sowie eine erste Erfahrung wie dieser Prozess in der Praxis durchlaufen werden kann

ZIELGRUPPE

Change Agents, Manager:innen, Entscheider:innen, Personaler:innen, Organisationsentwickler:innen

#Management #Leadership #Personalführung #PeopleLead

Lernkultur statt Fehlerkultur: die Magie für kulturellen Wandel

25. April 2023
14:00–18:00 Uhr

Sandra Schwedler, BERATUNG

Transparenz, Augenhöhe, wertschätzende Kommunikation. Drei Werte, die oftmals als wichtig benannt werden für Organisationen, die auch zukünftig erfolgreich in einer immer dynamischeren und komplexeren Welt sein wollen. Wenn wir allerdings genauer auf die meisten Organisationen schauen, werden die Werte oftmals nicht, nicht flächendeckend oder nicht in der Tiefe gelebt. Kultur zeigt sich aber im Handeln. Und somit bleibt häufig die eigentlich gewünschte Kultur bei vielen Organisationen ein schönes, meist recht teures, Wandgemälde.

Wie ist es aber möglich, eine wirklich nachhaltige Veränderung in einer Organisation zu erreichen? Die Magie hierfür steckt im Etablieren einer Lernkultur. Eine Lernkultur blickt nach vorne und stellt immer die Frage „was können wir beim nächsten Mal anders machen?“. Bei einer Fehlerkultur wird oftmals Zeit und Energie verbraucht, um zu klären wer verantwortlich ist beziehungsweise, wer Schuld hatte. Schuld zu haben fühlt sich auch meist dann nicht gut an, wenn Fehler „erlaubt“ sind. Schuld löst Stress aus, den man lieber schnell wieder loswerden möchte – daher ist gerne etwas oder jemand anderes Schuld. Die Energie fließt in Rechtfertigungen und Erklärungsversuche – statt in Lernen und anderes Handeln.

Eine Lernkultur ermöglicht allen Beteiligten, die Energie gemeinsam nach vorne zu richten und ist somit ein Raumöffner, um das Denken, Handeln und Fühlen zu verändern. Dieses ist eine gute Basis, um eine gewünschte Kultur nicht nur zu propagieren oder zu plakatieren, sondern dass diese in der Organisation auch gelebt wird.

KEY TAKEAWAYS

Ihr lernt in diesem Workshop, warum im Etablieren einer Lernkultur kulturellen Wandel in Deiner Organisation ermöglichen kann, wie sich diese von einer Fehlerkultur unterscheidet und welche Leitplanken es dafür braucht. Darüber hinaus werdet ihr in Kleingruppen das Gelernte anwenden und auf eure Situation in den Alltag übertragen. Ziel des Workshops ist es, dass Ihr eine Idee davon habt, wie ihr in eurer Organisation direkt starten könnt.

ZIELGRUPPE

an alle, die kulturelle Veränderung schaffen wollen: z.B. Geschäftsführer:innen,

#Lernen #Kulturwandel #Fehlerkultur #Lernkultur #Veränderung

KURZWORKSHOPS

Profitiere von dem gemeinsamen Erfahrungsaustausch, lerne starke Methoden kennen und erhalte Lösungen für deine Herausforderungen im Unternehmen.

Meetings reduzieren mit einer nonlinearen Arbeitskultur

26. April 2023
11:00–12:30 Uhr

Richard Bretzger, prosma GmbH & Co. KG

Flexible Arbeit ist gekommen. Und wird bleiben. 73% der Arbeitnehmenden erwarten künftig völlige Flexibilität in ihrer Arbeit bezüglich Ort und Zeit. Gleichzeit verbringen wir seit Beginn der Pandemie sage und schreibe 252% mehr Zeit in Meetings als vorher. Wenn die Talente von Morgen jedoch über ihre räumliche UND zeitliche Verfügbarkeit völlig selbst bestimmen, wie finden wir dann gemeinsame Zeit für die vielen Meetings? Die Lösung: Wir müssen Meetings reduzieren und unsere Arbeit stärker asynchron organisieren. Wie lässt sich das bewerkstelligen und wie können wir dann trotzdem noch effizient und kollegial miteinander kooperieren?

KEY TAKEAWAYS

In diesem Workshop diskutieren wir asynchrone Arbeitsmodelle und wie wir damit wieder raus aus der Meeting-Falle kommen, um Arbeitnehmenden der Zukunft echte Flexibilität zu bieten und selbst über 40% unserer in Meetings verlorenen Produktivität wieder zurückzugewinnen.

ZIELGRUPPE

Top- u. Mittleres Management, HR, Personaler:innen, Führungskräfte, Teamleiter:innen, Geschäftsführende

#FutureofWork #NoMeeting #AsynchroneArbeit #Flexiblework #HybrideArbeit

Was wir aus der Entwicklungs-psychologie für die agile Transformation lernen können

26. April 2023
14:00–15:30 Uhr

Dennis Willkomm, Siemens AG

Der agile Kulturwandel erfordert neue Kompetenzen, neue Sichtweisen und vor allem eine neue Art, zu führen. Die rationale Entscheidung für eine agile Transformation stößt oft an ihre Grenzen, wenn Teams und Individuen mit den neuen Anforderungen konfrontiert sind.

Wie Menschen Systeme verstehen und mit Komplexität umgehen, hängt von ihrer individuellen Reife, ihrer Ich-Entwicklung ab. Dieses psychologische Modell erklärt, wie Menschen die Welt sehen, ihre Wirklichkeit konstruieren und wie mit fortschreitender Reife der Handlungsraum größer wird.

Gemeinsam werfen wir einen Blick darauf, warum agile Kultur aus unterschiedlichen Entwicklungsstufen unterschiedlich interpretiert wird, wo agile Führung an ihre Grenzen stößt und wie man Rahmenbedingungen schafft, die Selbstorganisation fördern.

KEY TAKEAWAYS

Du lernst das entwicklungspsychologische Modell der Ich-Entwicklung kennen. Dieses Modell beschreibt, wie Menschen sich entwickeln und dabei ihre Fähigkeit, sich von der Meinung anderer unabhängig zu sehen oder mit Komplexität umzugehen erhöhen. Du lernst, wie dieses Modell hilft, Missverständnisse und typische Probleme bei der Einführung von Agilität zu erklären. Du lernst auch, wie du dieses Wissen für deine persönliche Entwicklung sowie für die Teamentwicklung nutzen kannst.

ZIELGRUPPE

Agile Coaches, Scrum Master, Führungskräfte, Agile Practicioner

#Mindset #Kultur #Ich-Entwicklung #AgileFührung #System

Was nicht passt wird passend gemacht - Jedem sein eigenes Manifest!?

26. April 2023
16:10–17:40 Uhr

Jürgen Rambo, Mercedes Benz AG

Paul Dahlke, Helmut-Schmidt-Universität

#Praktiken #Mechatronik #WertePrinzipien #SystemsEngineering #PhysischeProdukte

Agile Arbeitsweisen haben sich schon länger über die Softwarebranche hinaus verbreitet. Doch seitdem das Agile Manifesto vor über 20 Jahren von und für Softwareentwickler:innen geschrieben wurde, trotzt es allen Veränderungen und soll heute dennoch auch die Grundlage allen agilen Arbeitens für wirklich alle Branchen, Systeme und Produkte bilden!?

Dazu zählen vor allem auch Unternehmen, die sich mit der Entwicklung von physisch orientierten Produkte und (Sub-)Systemen, wie zum Beispiel Automobilen, Schiffen, Landmaschinen, Produktionsmaschinen, usw. oder auch "nur" mit so etwas einfachem wie Möbelbeschlägen befassen.

Ist es da also nicht gleich und zeitig an- oder doch eher unangebracht oder sogar gewagt, das Agile Manifesto für diese Branchen passend zu machen?

Und wie verhalten sich die Werte und Prinzipien des Agile Manifesto zu den Normen, Richtlinien oder auch den Praktiken und Prinzipien, wie sie zum Beispiel in der mechatronischen Produktentwicklung oder dem Systems Engineering etabliert sind?

Aus den Arbeitsgruppen zur "Agilen Entwicklung mechatronischer Produkte" des VDI sowie zum "Agile Systems Engineering" der Gesellschaft für Systems Engineering e.V. haben wir bereits umfangreiche Erkenntnisse zu diesen Fragestellungen erarbeitet.

KEY TAKEAWAYS

In unserem Workshop werden wir - nach einführenden Impulsen aus Wissenschaft und Praxis - zusammen mit dir die Prinzipien und Werte des agilen Arbeitens mit Blick auf Branchen außerhalb der reinen Softwareentwicklung umreis(s)en, Gemeinsamkeiten und Unterschiede entdecken und voneinander lernen, wo die Chancen, Risiken und Grenzen der Agilität in deiner Branche oder deinem Unternehmen liegen.

Dies wird dir dabei helfen, den eigenen Standpunkt und die relevante Fragestellungen (d)einer Agilen Transformation besser zu verstehen und mit einem Blick über den Tellerrand neue Möglichkeiten zu entdecken, (sich) gemeinsam besser zu entwickeln.

ZIELGRUPPE

Der Workshop wendet sich sowohl an noch Unentschlossene sowie Anfänger:innen im Agilen Arbeiten und wir freuen und auch über Fortgeschrittene. Denn hier können alle voneinander lernen.

Nachhaltige Entwicklung braucht innere Entwicklung: agile Schritte in eine lebensbejahende Zukunft

27. April 2023
14:00–15:30 Uhr

Sabine Canditt, improuv GmbH

Hedi Buchner, improuv GmbH

Agilität bedeutet vor allem Flexibilität und Schnelligkeit. Sie sorgt für Wachstum und hält das Unternehmen am Laufen. Aber seien wir ehrlich: genau dieses System ist die Ursache für die Klimakrise und andere damit verbundene Nachhaltigkeitsprobleme. Können wir Agilität als "Beschleuniger" nutzen, um die UN Sustainable Development Goals (SDGs) zu erreichen? Welche inneren Fähigkeiten brauchen wir, um mit diesen zunehmend komplexen Herausforderungen umzugehen? Mit welchen kleinen Schritten können wir starten, um damit eine nachhaltige Wirkung zu erzielen?

Unser Workshop soll ein Bewusstsein für diese Herausforderung schaffen – und für die Verantwortung, die damit einhergeht. Als Inspiration zeigen wir konkrete Beispiele von Agilist:innen, die sich bereits auf einen nachhaltigen Weg begeben haben. Gemeinsam erforschen wir die SDGs und entwickeln Ideen, wie wir dazu beitragen können: in der Produktentwicklung, mit unseren Teams und Organisationen, aber auch in unserem Privatleben. Wir werfen einen Blick auf die Inner Development Goals (IDGs), die uns helfen sollen, ein zielgerichtetes, nachhaltiges und produktives Leben zu führen.

KEY TAKEAWAYS

- Wie passen Agilität und Nachhaltigkeit zusammen?
- Was sind Sustainable Development Goals?
- Was sind Inner Development Goals?
- Praktische Ansätze und Methoden zur Umsetzung von Agilität und Nachhaltigkeit in Unternehmen und im privaten Kontext

ZIELGRUPPE

alle, denen Nachhaltigkeit ein Herzensanliegen ist. Egal ob sie bereits agil arbeiten oder damit beginnen wollen

#Agilität #Nachhaltigkeit #InnerDevelopmentGoals #SustainableDevelopmentGoals

In den letzten Jahrzehnten haben wir eine Reihe von Skalierungsframeworks kennengelernt und ausprobiert: das Spotify Modell, LeSS, SAFe, Nexus, Scrum of Scrums, Scrum@Scale und wie sie alle heißen. Jedes dieser Modelle ist vor einem anderen Hintergrund entstanden und unterstützt - trotz einiger Gemeinsamkeiten - einen anderen Schwerpunkt und unterschiedlichen Kontext.

Was diese Frameworks aber alle gemeinsam haben: keines passt so 100% zum jeweiligen Kontext, in dem sie angewendet werden.

Brauchen wir also ein weiteres Skalierungsframework?

Jurgen Appelo – „Erfinder von Management 3.0" – hat mit seinem unFIX Modell den Versuch unternommen, die Essenz und wirksamen Prinzipien vieler unterschiedlicher Quellen und Denkmodelle zusammenzuführen. So bedient sich unFIX neben den verschiedenen agilen Skalierungsframeworks auch an Ideen aus innovativen Unternehmen wie Haier und Tesla, sowie Büchern wie „Team Topologies", „Dynamic Reteaming" und „Organization Design".

Dass dieser Versuch gelungen ist, kann man am großen Interesse beobachten, dem sich dieses Modell seit der Veröffentlichung Anfang 2022 erfreut. Denn mit unFIX steht nun ein einfaches und flexibles Werkzeug zur Verfügung, um das Organisationsdesign für den eigenen Kontext zu modellieren, mit anderen zu diskutieren und so gemeinsam weiterzuentwickeln.

In diesem Workshop werden die grundsätzlichen Strukturelemente und hinterlegten Prinzipien so vorgestellt, damit auch direkt damit gearbeitet werden kann. Dabei dienen auch Vergleiche mit den aktuellen Skalierungsframeworks und Hintergrundinformationen zur Entwicklungsgeschichte von unFIX dazu, ein gutes Verständnis zu gewinnen.

In diesem Vortrag werden auch konkrete Erfahrungen in der parktischen Anwendung dieser Musterbibliothek vorgestellt.

KEY TAKEAWAYS

In diesem Workshop lernst du das neue unFIX Modell von Jurgen Appelo kennen. Dieses flexible Modell kann dir und deinen Kolleg:innen oder Kund:innen helfen, gemeinsam und spielerisch sinnvolle Strukturen für eine Organisation zu entwerfen und flexibel weiter zu gestalten.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Change Manager, Organisationsentwickler:innen, Agile Coaches, Scrum Master

#unFIX #Change #Skalierung #Organisationsentwicklung #Organisationsstrukturen

Das unFIX Modell – innovatives und flexibles Organisationsdesign für agile Organisationen

27. April 2023
11:00–12:30 Uhr

Jürgen Dittmar, cocondi - Coach-

Open Space

26. April 2023
19:40–21:40 Uhr

Facilitator: Christian Weinert

Im Open Space wollen wir euch die Möglichkeit bieten, mit den anwesenden Praktiker:innen und Expert:innen in den direkten Austausch zu gehen und neue Vernetzungen zu schaffen, um darüber die Agilität in euren Unternehmen voran zu bringen.

Wir beginnen den Abend interaktiv, indem wir uns mit drei Impulsgebern über unsere aktuellen Herausforderungen und unserer Motivation, die ABIT zu besuchen austauschen.

Der Open Space startet dann mit dem Markplatz, in dem ihr eure Themen vorstellt und die Einladung an die Anwesenden aussprecht, mit euch dieses Thema zu bearbeiten.

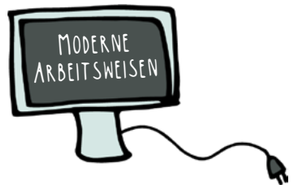
Nach zwei Runden Open Space, in dem der Austausch zu den Themen des Marktplatzes in den Gruppen stattfindet, treffen wir uns wieder in der großen Gruppe.

Nun habt ihr optional noch die Gelegenheit, der ABIT Feedback zum Programm, den angebotenen Themen und dem Ablauf zu geben, und Verbesserungsvorschläge zu formulieren.

Wir werden in jedem Schritt Liberating Structures verwenden oder anbieten, um euch so die Gelegenheit zu bieten, von Teilnehmenden zu Teilgebenden zu werden. Freut euch daher auf einen angeregten Austausch!

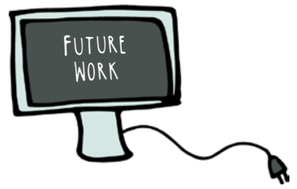
#Gruppen #Austausch #Vernetzung #Wissenstransfer #Teilgebende

Mittwoch 26.04.2023

	Produktentwicklung & Innovation	Organisationsentwicklung	Kurzworkshos
09:00	**Eröffnung der ABIT 2023 mit Franziska Folmer**		
09:20	**Keynote: Die Schönheit der Zukunft entdecken – Wandel und Transformation erfolgreich und wertstiftend gestalten,** Prof. Tim Bruysten		
10:20	**Kaffeepause: Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
11:00 - 11:40	Mi1.1 **Die versehentliche Erfindung eines Framworks für agile Hardwareentwicklung** Benjamin Fleczok, Vorwerk Elektrowerke & Felix Stein, Agile Process GmbH	Mi2.1 **Organisation in 3 Dimensionen beobachten und designen** Conny Dethloff, borisgloger consulting GmbH	KWS1 **Meetings reduzieren mit einer nonlinearen Arbeitskultur** Richard Bretzger, prosma GmbH & Co. KG 90 Minuten Kurzworkshop 
11:50 - 12:30	Mi1.2 **Innovationspotentiale nutzen - erfolgreich in die digitale Zukunft** Patrick Wilhelmi & Torben Mülchen, CREW Innovation GmbH	Mi2.2 **„Was um alles in der Welt ist eigentlich agil an diesen OKRs?“** Charlotte Koppenhöfer, Raiffeisen Informatik	
12:30	**Mittagspause: Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
13:30 - 14:00		Mi2.3 **Wie Crowd-Ownership unser New Work-Mindset aufs nächste Level bringt** Sunita Maldonado, wemakeit	
14:00 - 14:40	Mi1.4 **Gestatten Dr. jur. Agile - Wie Rechtsanwälte agile Schmerzen lindern** Yakub Vaysert & Kristian Borkert, JURIBO Anwaltskanzlei	Mi2.4 **Bullshit Bingo durchgespielt? So geht gutes Arbeiten wirklich!** Kim Nena Duggen, embarc Software Consulting GmbH	KWS2 **Was wir aus der Tiefenpsychologie für die agile Transformation lernen können** Dennis Willkomm, Siemens AG 90 Minuten Kurzworkshop
	Agile Finance & Controlling	Organisationsentwicklung	
14:50 - 15:30	Mi1.5 **tbd** Marie-Luise Lehmann, Deloitte	Mi2.5 **Digitale Zusammenarbeit: Wie Du Remote-Teams schnell in werschöpfende Arbeit bringst.** Andrea Kuhfuß, QLab Think Tank GmbH	
15:30	**Kaffeepause: Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
16:10 - 16:50	Mi1.6 **Finance Excellence @ Thinkproject – erfolgreich durch agile und digitale Transformation** Pia Burkharth & Marissa Menzel, Thinkproject	Mi2.6 **Leadership statt Leadershit - mach mich nicht zum Schaf** Frank Düsterbeck, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH	KWS3 **Was nicht passt wird passend gemacht - Jedem sein eigenes Manifest!?** Jürgen Rambo, Mercedes Benz AG & Paul Dahlke, Helmut-Schmidt-Universität / Universität der Bundeswehr Hamburg 90 Minuten Kurzworkshop
17:00 - 17:40	Mi1.7 **Agile Entwicklung = agile Verträge?!** Dr. Falk W. Müller, diconium digital solutions GmbH	Mi2.7 **Epic Win: Wie Spieledesign dir als Führungskraft zum Sieg verhilft** Dr. Miriam Sasse, Bertelsmann / Arvato Systems & Juliane Pilster, HDI Global SE	
17:55	**Keynote: Rebel Ideas: Anstöße zum Andersdenken,** Dr. Peter Kreuz		
18:55	**Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
19:40	**Open Space,** Facilitator: Christian Weinert		
21:40	**Gemeinsamer Tagesabschluss**		

Änderungen vorbehalten

Donnerstag 27.04.2023

	Agile Finance & Controlling	Führung im Wandel	Kurzworkshops
09:00	**Welcoming zum zweiten Konferenztag der ABIT 2023 mit Franziska Folmer**		
09:20	**Keynote: Und jetzt das Ganze nochmal in Grün: Wie wir mit Agile die Welt retten könnten,** Boris Gloger		
10:20	**Kaffeepause: Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
11:00 - 11:40	**Agile Kollaborationsansätze für ein besseres Business Partnering im Controlling** Do1.1 Andreas Ziegler & Jochen Fellhauer, SAP	**Konflikte agil überwinden** Do2.1 Julia Deike AXA Konzern AG & Jürgen Meurer, Shop Apotheke	**Das unFIX Modell - innovatives und flexibles Organisationsdesign für agile Organisationen** KWS4 Jürgen Dittmar, cocondi - Coaching Consulting Dittmar 90 Minuten Kurzworkshop
11:50 - 12:30	**OKRs in der Krise - mit Outcome Management Effizienz- und Einsparungsziele zuverlässig erreichen, "Hidden Waste" aufdecken und Ressourcen zielführend allokieren** Do1.2 Philipp Schoel, Workpath	**Systemisch-agil: das Beste aus zwei Welten** Do2.2 Frederick Meseck	
12:30	**Mittagspause: Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
14:00 - 14:40	Organisationentwicklung **Averdung Ingenieure: Mit Transparenz und Konsent zum agilen Ingenieursbüro** Do1.3 Ralf Kruse, EnableChange GmbH & Roman Fritsches-Baguhl, Averdung Ingenieure & Berater GmbH	Agile Finance & Controlling **Auf drei geht's (richtig) los: Agile Transformation meets Flight Levels + Customer Solution Circles** Do2.3 Heiko Schröder, Stefan Kerscher & Max Veith, TRUMPF Werkzeugmaschinen SE & Co. KG	**Nachhaltige Entwicklung braucht innere Entwicklung: agile Schritte in eine lebensbejahende Zukunft** KWS5 Sabine Canditt & Hedi Buchner, improuv GmbH 90 Minuten Kurzworkshop 
14:50 - 15:30	**3D-Delegation: Warum pokern immer nur 2?** Do1.4 Prof. Dr. Philipp Diebold, Bagilstein GmbH & iu Internationale Hochschule	**Was wir von Kindern über Agilität und Führung lernen können** Do2.4 Dirk Jonas, HDI AG	
15:30	**Kaffeepause: Zeit das Netzwerk zu erweitern**		
16:10 - 16:50	Do1.5	**Wie ein System and Methods Team zur erfolgreichen Umsetzung der agilen Transformation beitragen kann** Do2.5 Semi Kefi & Hanna Koreuber, DEMICON GmbH BEST PAPER AWARD WINNER	**Das INTERSPORT Playbook: Boost für die agile Transformation** Do3.5 Christina Hoch & Tom Mandler, Intersport Deutschland & Christian Böhmer, HelloAgile
17:00	**Verabschiedung von der ABIT 2023 und Ausblick auf 2024**		

KEYNOTES

Inspirierend, motivierend und aktuell, dass sind die Keynotes der ABIT 2023

Erfahre mehr über die Referent:innen:
https://www.agile-beyond-it.de/agenda/keynotes.html

Die Schönheit der Zukunft entdecken – Wandel und Transformation erfolgreich und wertstiftend gestalten

26. April 2023
09:20–10:20 Uhr

Prof. Tim Bruysten

Wie gelingt die kraftvolle, aktivierende und integrierende Entwicklung von Unternehmen? Vierzig Prozent der weltweiten CEOs glauben, dass ihr Unternehmen in zehn Jahren nicht mehr wirtschaftlich lebensfähig sein wird, wenn es seinen derzeitigen Kurs beibehält, so fand PwC in der 2023er 26th Annual Global CEO Survey heraus. Herausforderungen, aber auch Chancen sind immens: Ob globale Themen wie die Covid19 Langzeitwirkung, die Sicherheit der Lieferketten, hybrides Leben und Arbeiten, der Krieg in der Ukraine oder ganz konkrete Herausforderungen bei der Einführung neuer Technologien, der weiteren digitalen Transformation oder dem Wettkampf um die besten Fachkräfte. Unternehmen dürfen nicht mehr den Kopf in den Sand stecken, sondern müssen die Zukunft umarmen.

Die Schönheit der Zukunft entdecken ist so auch der Titel der Keynote von Prof. Tim Bruysten. Er ist überzeugt, eine Organisation braucht ein wahrhaft attraktives, glaubwürdiges und großes Ziel. Aus diesem Ziel heraus müssen sich die roten Fäden für Führung, Change, Transformation, Projektmangement und Kommunikation unmittelbar ableiten. Mitarbeiter, Partner, Kunden und Investoren sollen sich diesem Ziel gern und gemeinsam anschließen. Im Vortrag wird dies anhand konkreter Beispiele und Rezepte zur Umsetzung, sowie spannenden Hintergründen dargestellt werden.

Mit über 25 Jahren Erfahrung in der Entwicklung von Change- und Transformationsprozessen und der Implementierung unzähliger großer und kleiner Veränderungen in Organisationen, spricht Prof. Bruysten über die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Dabei zeigt er auf, dass die Balance zwischen den Todos für heute und einem weiten Blick über den Tellerrand unverzichtbar geworden ist. Nur mit dieser Balance werden die notwendigen Investitionen und Innovationen für Themen wie zum Beispiel künstliche Intelligenz, Sustainability oder Diversity zu tatsächlichen Werttreibern werden und die Zukunft des Unternehmens sichern.

Rebel Ideas: Anstöße zum Andersdenken

26. April 2023
17:55-18:55 Uhr

Dr. Peter Kreuz,
Rebels at Work

Die Spielregeln der Wirtschaft von morgen folgen nicht mehr der alten Logik. In einer nichtlinearen Welt können nur nichtlineare Ideen neuen Wohlstand schaffen.

Aber wie kann man sich neue Wege erschließen, wo andere bisher nur Grenzen gesehen haben. Wie kann man konventionelle Erfolgsmuster hinterfragen, wenn der Druck, Fehler zu vermeiden, so groß ist. Wie man eine agile Kultur fördern, in der die Fähigkeit, Neues zu entwickeln, gefordert und auch gefördert wird. Kurz gesagt, wie setzt man in turbulenten, schnelllebigen Zeiten einen dauerhaften, positiven Wandel in Gang.

Diesen Fragen geht Peter in seiner inspirierenden Keynote nach. Ein Vortrag wie eine Massage zur geistigen Beweglichkeit. Ein erfrischender Blick über den Tellerrand des Tagesgeschäfts und der eigenen Branche.

Und jetzt das Ganze nochmal in Grün: Wie wir mit Agile die Welt retten könnten

27. April 2023
09:20–10:20 Uhr

Boris Gloger

Das alte System ist am Ende. Es liefert nicht mehr. Ganz im Gegenteil: Es zerstört, es beutet aus und geht über Leichen. Der neuen Generation von Vor über 20 Jahren entstand das agile Manifest, das eine radikal neue Arbeitsweise für die Softwareentwicklung proklamierte. Was damals von vielen belächelt wurde, ist heute auch außerhalb der Softwareentwicklung gang und gäbe. Wir haben gesehen, dass agiles Arbeiten Teams effektiver machen und damit das Leben von Menschen positiv beeinflussen kann. Doch auch wenn sich das „Wie“ des Arbeitens verändert hat: Neue Geschäftsmodelle sind dadurch kaum entstanden.

Heute stehen wir jedoch vor einer neuen, ungleich größeren Herausforderung. Wenn wir unseren Kindern und Enkeln eine lebenswerte Welt hinterlassen wollen, müssen wir das grundlegende Paradigma unseres Wirtschaftssystems umbauen: Weg vom ausbeuterischen Wirtschaften, das Finanzmittel konzentriert und massive Ungleichheit erzeugt, hin zu einem regenerativen, demokratischeren und inklusiven Wirtschaften. Die Sache ist: Einerseits weiß kaum jemand genau, wie nachhaltige Geschäftsmodelle tatsächlich aussehen müssen, welche Technologien noch entstehen und sich durchsetzen werden. Andererseits läuft uns die Zeit davon. Es herrscht Unsicherheit, gepaart mit Zeitdruck.

Genau das ist doch das ursprüngliche Spielfeld agiler Denk- und Arbeitsweisen! Gerade die Community hält alle Tools in den Händen, mit denen Unternehmen regenerative Geschäftsmodelle entwickeln können, die sogar wirtschaftlicher sind als die existierenden. Lasst uns doch die Zukunft gemeinsam gestalten, so wie wir es vor 20 Jahren schon mal gemacht haben. Arbeiten wir mit Unternehmen und Menschen, die diesen Planeten durch enkelfähiges Business erhalten wollen!

Der Vortrag ist ein Plädoyer dafür, nicht auf Politiker, Konzernchefs oder ein Wunder zu warten, sondern selbstbewusst aktiv zu werden. Wir stellen erste Ansätze vor, wie Agilität konkret genutzt werden kann, um den Umbau der Wirtschaft in Angriff zu nehmen.

GUTE GRÜNDE

DIESE GRÜNDE ÜBERZEUGEN JEDE:N VORGESETZTE:N

- Du gewinnst Einblicke in die neuesten Projekte aus der Praxis führender Unternehmen
- Du diskutierst über die aktuell größten Hürden und besten Lösungsansätze und finde Antworten auf deine Fragen
- Du vernetzt dich mit Gleichgesinnten und tauschst dich über den effektiven Umgang mit den aktuell wichtigsten Herausforderungen auf dem Markt aus
- Du hörst von einschlägigen Expert:innen und renommierten Organisationen die besten Use Cases mit Blick auf prozessuale und organisatorische Voraussetzungen für den gewinnbringenden Einsatz agiler Methoden
- Du entdeckst Methoden und Tools für deinen Bereich und identifizierst Innovationspotenziale für dein Business
- Du erweiterst dein Wissen durch die Teilnahme an den verschiedenen Sessions und verschränkst deine Erfahrungen mit Gleichgesinnten, um gemeinsam praxisnahe Lösungen zu entwickeln
- Du lernst von der Community und sparst dir Zeit, indem bereits bekannte Fehler vermieden werden können
- Du triffst auf Partner: innen, baust langfristige Geschäftsbeziehungen auf und erweiterst dein Netzwerk
- Du kannst mit zwei Kolleg:innen durch das Teamticket „3 für 2“ kostenfrei an der ABIT teilnehmen.

HERAUSGEBER

SF Agile X GmbH
Prof. Dr. André Köhler | Hainstraße 16 | 04109 Leipzig
E-Mail: info@softwareforen.de
Telefon: 0341 / 98 988 400

DESIGN / UMSETZUNG

SF Agile X GmbH
Alexander Bertler | Hainstraße 16 | 04109 Leipzig
E-Mail: bertler@softwareforen.de
Telefon: 0341 / 98 988 432

© copyright by SF Agile X GmbH

TICKETS

Konferenzticket	Konferenzticket	Konferenzticket
EUR 990,00 ZZGL. 19% MWST. 1 Tag Early-Bird-Ticket	EUR 1.190,00 ZZGL. 19% MWST. 2 Tage Early-Bird-Ticket	EUR 2.380,00 ZZGL. 19% MWST. 3-für-2-Ticket
Ticketpreis ab 04. März 2023: 1.090,00 €	Ticketpreis ab 04. März 2023: 1.290,00 €	3 nehmen teil, zahle für 2
Late-Bird-Ticket ab 15. April 2023: 1.190,00 €	Late-Bird-Ticket ab 15. April 2023: 1.390,00 €	Nimm mit zwei weiteren Kolleg:innen aus deinem Unternehmen an den beiden Konferenztagen der ABIT teil und spare die dritte Anmeldegebühr.
		Ticketpreis ab 04. März 2023: 2.580,00 €

WORKSHOPS – 25. APRIL 2023

Halbtagesworkshop 349,00 € zzgl. 19% MwSt.

Die Teilnahme an einem Workshop ist auch ohne Konferenzbesuch möglich.

Buchungen unter: https://www.agile-beyond-it.de/tickets.html

LOCATION

NOVOTEL HANNOVER

Pobielskistrasse 21-23
30163 Hannover

Telefon +49 511 39040
E-Mail: h5390@accor.com

Zimmerkontingent

Wir haben für unsere Teilnehmenden, Speaker und Partnerfirmen ein Zimmerkontingent zu speziell vergünstigten Preisen in der Veranstaltungslocation, dem “Novotel Hannover” gebucht. Das Kontingent steht bis zum 27. Februar 2023 zur Verfügung.

Konferenzbesucher:innen können sich ihr Zimmer zur Übernachtung für 131,00 Euro inklusive reichhaltigem Frühstücksbüffet selbst buchen.