



## DAS AGILE WARM UP

Das Warm up bietet einen guten Einstieg in die Konferenz und dem gegenseitigen Kennenlernen.

In der nachstehenden Agenda unterscheiden wir zwischen drei verschiedenen Level 100(\*), 200(\*\*) und 300(\*\*\*). Die Vorträge wurden von den Referent:innen selbst in diese Level eingeteilt.

- LEVEL 100:** Vorträge für Teilnehmer:innen, die bisher kaum Berührungspunkte mit dem Thema Agilität hatten.
- LEVEL 200:** Vorträge für Teilnehmer:innen, die gerade beginnen sich mit dem Thema Agilität innerhalb ihres Bereiches auseinander zu setzen.
- LEVEL 300:** Vorträge für Teilnehmer:innen, die bereits über erste Erfahrungen hinsichtlich Agilität in ihrem Tätigkeitsbereich verfügen.



### Session 1

### Session 2

### Session 3

### Session 4

16:00	<b>Eröffnung der Agile Beyond IT</b>			
16:15	<b>Klassisches Kreditgeschäft im Aufbruch? Agile Experimente im Kreditgeschäft der Landesbank Baden-Württemberg</b> Ellen Schultze, Landesbank Baden-Württemberg & Dr. Artur Strasser, time2market Mo1.1 Level: 200	<b>Lean-Agile Journey der Migros - wie mit kleinen Schritte grosse Veränderungen erzielt werden können</b> Dr. Joël Krapf, Migros Mo2.1 Level: 200	<b>Agilität ist wie Jazz! Nur ohne die Musik - Mit Stromberg zum Wertesystem</b> Boris Steiner, Boris Steiner Coaching & Training Mo3.1 Level: 300	<b>40up! - Agile Prinzipien spielerisch erleben und greifbar machen.</b> Julia Wilhelm & Sven Kahlert, scalamento KWS1
17:15	<b>Sensemaking im Operationsbereich: Mit Cynefin den Umgang mit unterschiedlichsten Aufgaben strukturieren</b> Peter Rubarth, SolarisBank AG Mo1.2 Level: 300	<b>„Lasst uns mal Flight Levels machen“ haben sie gesagt ... Wie verdammt steinig das werden würde, haben sie nicht gesagt.</b> Tim Scheumann, Hermes Germany GmbH Mo2.2 Level: 300	<b>Retrospective Fuck-Ups - Dos &amp; Don'ts für deine Retro</b> Sabina Lammert, Sabina Lammert Consulting & Anna Wörner, leadventure Mo3.2 Level: 200	<b>100 Minuten Kurzworkshop</b>  Level: 100
18:15	<b>Der OrgaSimulator - Effekte von Orga-Veränderungen einfach vorhersehen</b> Tal Uscher & Nicole Röttger, Apiarista Mo1.3 Level: 300	<b>Agile Mitarbeitergespräche - Erfahrungsbericht eines freiwilligen „Versuchskaninchens“</b> Manuel Weißbach, AOK Systems GmbH Mo2.3 Level: 100	<b>Ein intuitives und praxisnahes Modell für Führung im Agilen Kontext</b> Alex Birke & Jérôme Grimm, Accenture   SolutionsIQ Mo3.3 Level: 200	<b>Agilität ohne Transformation: Ein Praxisbericht aus dem öffentlichen Sektor</b> Dominik Maximini, ValueRise Consulting GmbH Mo4.3 Level: 100
19:00	<b>Deepdive und gemeinsamer Tagesabschluss</b>			

	Session 1	Session 2	Session 3
08:45	<b>Eröffnung der Agile Beyond IT</b>		
09:15	<b>Wo befindet sich der Kunde in Deinem Organigramm?</b> André Häusling, HR Pioneers GmbH		Keynote
10:15	Pause und Networking		
10:45	<b>Bunte Zettel, schnelles Scheitern, klares Ziel - eine Bank wird agil</b> Eliza Manolagas, ING-DiBa AG Di1.1 Level: 200	<b>Humanocracy - die Weiterentwicklung von Agilität?</b> Christoph Schmiedinger, borisgloger consulting GmbH Di2.1 Level: 300	<b>Einführung einer erfolgreichen agilen HR Organisation</b> Sara Ivers-Tiffée & Lucia Daub, HRpepper Management Consultants KWS2
	<b>SWITCH - der Wechsel zu neuen, offenen Denk- und Handlungsmustern</b> Dr. Miriam Sasse, arvato Systems GmbH / Bertelsmann SE & Co. KGaA Di1.2 Level: 100	<b>Scrum außerhalb der IT</b> Frank Düsterbeck, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH Di2.2 Level: 200	100 Minuten Kurzworkshop INTERAKTIV Level: 300
11:45	Mittagspause und Networking		
13:45	<b>Beyond LEGO® Serious Play® - Agiles Arbeiten spielerisch erleben</b> David Hillmer, HelloAgile Di1.3 Level: 200	<b>Becoming Agile - Ein Industrierversicherer auf dem Weg zu mehr Agilität</b> Sascha Müller, HDI System AG Di2.3 Level: 200	<b>Jour Fixes sind Verschwendung - Wir schaffen sie ab! Wir erarbeiten wie agile Denk- und Vorgehensweisen dabei helfen den Arbeitsalltag zu entschlacken und richtiges Arbeiten zu ermöglichen</b> Kai Brausewetter, TUI InfoTec GmbH KWS3
	<b>Der Weg zur Hölle ist mit guten Vorsätzen gepflastert - wenn Agilität schief geht</b> Markus Hippeli, Leanovate GmbH Di1.4 Level: 100	<b>Too busy to improve? Vom Hamsterrad zu Agilität und Innovationskultur</b> Borna Bechi, PwC Deutschland & Anne Herwanger, Scalamento Di2.4 Level: 100	100 Minuten Kurzworkshop INTERAKTIV Level: 100
14:45	Pause und Networking		
15:30	<b>Führung und Führungswerkzeuge agiler Teams</b> Lothar Fischmann, agile42 Di1.5 Level: 200	<b>Agile Coaching bei der DB Systel - Erfahrungen und Erkenntnisse aus drei Jahren</b> Kai Pukall & Christina Schreck, DB Systel GmbH Di2.5 Level: 100	<b>Mit dem Agilen Manifest zum Handbuch der Entscheidungen (interaktiv)</b> Nadja Petranovskaja, More Shiny Eyes & Tobias Leisgang, Company Pirate KWS4
	100 Minuten Kurzworkshop INTERAKTIV Level: 200	<b>Der Agile Bäcker bildet weiter - vom Trainee-Programm der Bäckerei Bergmann</b> Ann-Kathrin Siegers, Bäckerei Bergmann & Katharina Ziegler, YNEO Di2.6 Level: 100	100 Minuten Kurzworkshop INTERAKTIV Level: 200
16:00	<b>Lessons NOT learned: Warum noch immer 2 von 3 agilen Transformationen scheitern</b> Halina Maier & Ellen Duwe, Agile Sales Company GmbH Abschlusskeynote		
17:00	Deepdive und gemeinsamer Tagesabschluss		
18:00			
19:00			

	Session 1	Session 2	Session 3
08:45	<b>Eröffnung der Agile Beyond IT</b>		
09:15	<b>Transformation eines Maschinenbauers - Ein Babyboomer biegt ab</b> Nicolas Korte, Verbündeter für Veränderung		Keynote
10:15	<b>Pause und Networking</b>		
10:45	<b>Agil im Kundenservice? Zwischenstand nach einem Jahr Expedition...</b> Thorsten Grass, Allianz & Lars Klingelhöfer, Kreuzt & Partner Level: 100 Mi1.1	<b>Agile Portfolio-Ansätze - wie mit dem Herrn der Ringe übergreifende Transparenz gelingt</b> Stefan Sauerbier, Vorwerk Elektrowerke GmbH & Co. KG & Alexander Merten, flowadoo GmbH Level: 300 Mi2.1	<b>Neues Spiel – neues Glück</b> Susanne Mühlbauer KWS5
	<b>Einfache, aber wirkungsvolle Kommunikationsformate im Wandel</b> Sonja Hanau, DZ Bank   Meetingschmiede Level: 200 Mi1.2	<b>Shape together: Das Zukunfts-Fitnessprogramm der Rechtsabteilung eines globalen Konzerns</b> Ines Luther-Wallrabenstein & Freek Stähr, SAP SE Level: 100 Mi2.2	100 Minuten Kurzworkshop Level: 300 INTERAKTIV
12:30	<b>Mittagspause und Networking</b>		
13:45	<b>Agiles HR-Management – ist eine Frage des Mindsets</b> Prof. Dr. Maximilian Wolf, Hochschule Albstadt-Sigmaringen & Sabine Koke, kartenmacherei GmbH Level: 100 Mi1.3	<b>Hubschrauber agil entwickeln</b> Manfred Hammes, Airbus Helicopters & Pierre Bodin, Mews Partners Level: 200 Mi2.3	<b>Spielerisch reflektierte Entscheidungen treffen</b> Frank Wulfes, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH KWS6
	<b>Vermeidet Fehler und scheitert viel</b> Thomas Homolka & Eva-Maria Mayer, Joyn GmbH Level: 300 Mi1.4	<b>Erfahrungsbericht - Agile in Finance</b> Marie-Luise Lehmann, Financa Goes Agile Level: 200 Mi2.4	100 Minuten Kurzworkshop Level: 100 INTERAKTIV
15:30	<b>Pause und Networking</b>		
16:00	<b>Vor und Nach OKR - Die Geschichte eines Teams, wie es sich durch OKR verändert</b> Cansel Sörgens Level: 200 Mi1.5	<b>Agile und die Personalfunktion (HR)</b> Dr. Erik Lenhard & Bodo von Hülsen, Boston Consulting Group Level: 200 Mi2.5	<b>Agile Tools und Workhacks ohne IT</b> Anna Hoffmann, Anna Hoffmann Agile Business Coaching Level: 100 Mi3.5
	<b>Die Zukunft der Arbeit ist kreativ! Wie der physische Raum Potenzial entfalten lässt...</b> Ralf Freter, Steelcase AG & Dietmar Heijenga, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH Abschlusskeynote		
18:10	<b>Deepdive und Verabschiedung von der Agile Beyond IT 2021</b>		

