

Agile Mitarbeitergespräche
–
Erfahrungsbericht eines
freiwilligen
"Versuchskaninchens"



Manuel
Weißbach

Product
Owner

30 Jahre

AOK Systems
GmbH

Freier Agilist &
Sparringspartner

Wer bin ich?



Manuel
Weißbach

München

30 Jahre

Product Owner
Nexus
Framework

Ausbildung
Product Owner
und Scrum Master

Produktent-
wicklung

Sparringspartner

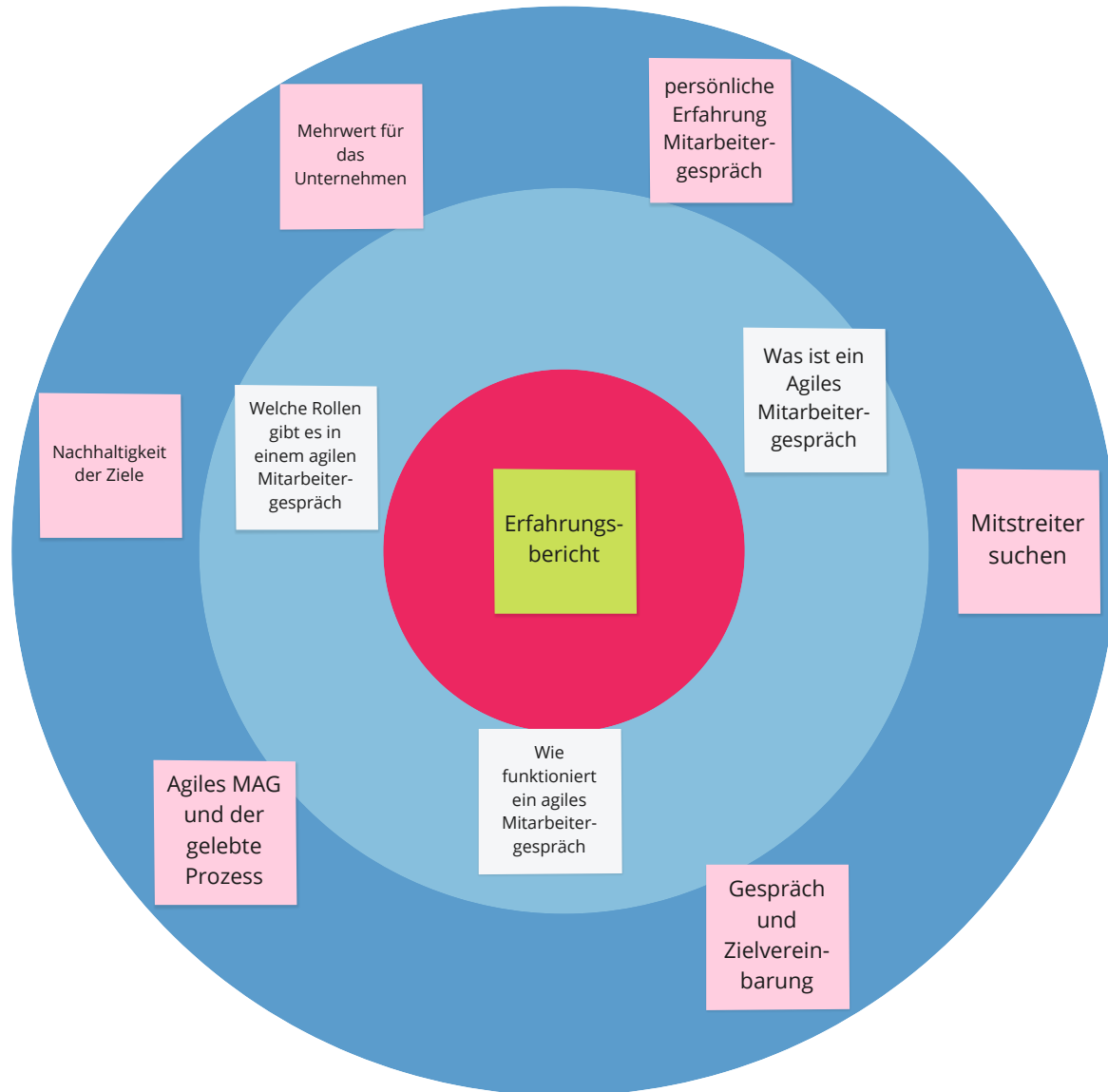
Product Owner
Mobile App
Entwicklung

AOK Systems
GmbH

Speaker

Agile Coach

Inhalte und Ziele



Agiles Mitarbeitergespräch - Was ist das?

Der erste
Kontakt

Borisglöger
Consulting

Projektmagazin
28.10.2020

Die zwei größten
Unterschied zu einem
traditionellen
Unterschied



Gespräch findet
mit Kollegen
statt

Führungskraft und
Personalabteilung
nimmt nicht am
Gespräch teil



Es wird ein Potential-
orientierter Ansatz
verfolgt

Das Ziel

selbstorganisiert
Ziele für einen
Zyklus festlegen

intrinsisch motivierte
und
potentialorientierte
Weiterentwicklung

Agiles Mitarbeitergespräch - Wie funktioniert das ?

Die Zutaten

3 Kollegen einer
Hierarchiestufe

ca. 3 Stunden
Zeit für das
Gespräch

ca. 1 Stunde Zeit
zur Gesprächs-
vorbereitung

Gesprächs- vorbereitung

Canvas

Selbstreflexion

Das Gespräch

Interviewer /
Interviewer /
Beobachter

Potential-
orientierter
Ansatz

Fokus : Der
Interviewte soll sich
auf Ziele festlegen

Positiver
Jahresrückblick

Ziele für das
kommende Jahr

Konkrete
Formulierung
der Ziele

Nach dem Gespräch

Ziele schriftlich
fixieren

Regelmäßige
Zwischen-
gespräche

Über Ziele
reden

Agiles Mitarbeitergespräch - Was ist das?

Der Interviewte

Soll sich auf Ziele festlegen

Soll Ziele schriftlich fixieren

Der Interviewer

Führt durch das Gespräch

Soll den Fokus aufrecht erhalten

Soll helfen das Gehörte, also das Ziel, zu konkretisieren

Vorfühlen ob es Hindernisse gibt

Der Beobachter

Achtet darauf das die Fragen positiv und potentialorientiert bleiben

Hindernisse notieren und auf FK zugehen

Road to Versuchskaninchen

Die Idee

Konzept
gelesen

Austausch
mit Kollegen

Reflexion bisheriger
Mitarbeiter-
gespräche

öffentlich
Dienst

AOK
Systems

Zyklus: 2
Jahre

MAB :
Mitarbeiter-
bewertung

Zyklus: jährlich +
Zwischen-
gespräche

Ziel-
erreichung

Quantitative
Bewertung

keine
Zielfokussierung

Zielsetzung

Gehaltsrunde

Entschluss

Interesse von
Kollegen war
vorhanden

Positive
Erfahrung
Goalbuddy

Learning by
doing

Wirken in die Organisation

Mitstreiter
suchen

agile
Community

aktuelle und
ehemalige
Kollegen

Einladung zu
einem (virtuellen)
Feierabendbier

Vorgehen
vorstellen

ca. 30
Minuten

Konzept
vorstellen

Q&A
Session

FK's
informieren

Führungskräfte
informieren

Konzept und
Ziele vorstellen

Autonomierahmen
vereinbaren

Das Team

3 Personen

Crossunktional

Zum Teil konnten
sich die Leute
nicht

Gesprächsvorbereitung

Jeder darf folgendes Canvas befüllen

Reflexion

Vorbereitung auf das Gespräch

The sketchnoting canvas is organized into three main vertical sections:

- REFLEXION DES VERGANGENEN (Reflection on the Past):** Located on the left side, it contains three boxes:
 - TOP3 PROJEKTE:** Prompted by 'REFLEXION DES VERGANGENEN' and 'BLICK AUF DIE ZUKUNFT'. Includes a lightbulb icon.
 - Das hat Spaßgemacht:** Includes a stick figure with raised arms icon.
 - Erfahrungen m. Lerneffekt:** Includes a clock icon.
- BLICK AUF DIE ZUKUNFT (Looking at the Future):** Located in the top right, it contains three boxes:
 - Davon möchte ich mehr:** Includes a rising line graph icon.
 - Konkrete Ziele neues Jahr:** Includes a target icon.
 - Das brauche ich zur Zielerreichung:** Includes a mountain icon.
- So kann meine Organisation mich unterstützen:** Located in the top right corner, includes a hand holding a plant icon.

Additional boxes in the bottom right section include:

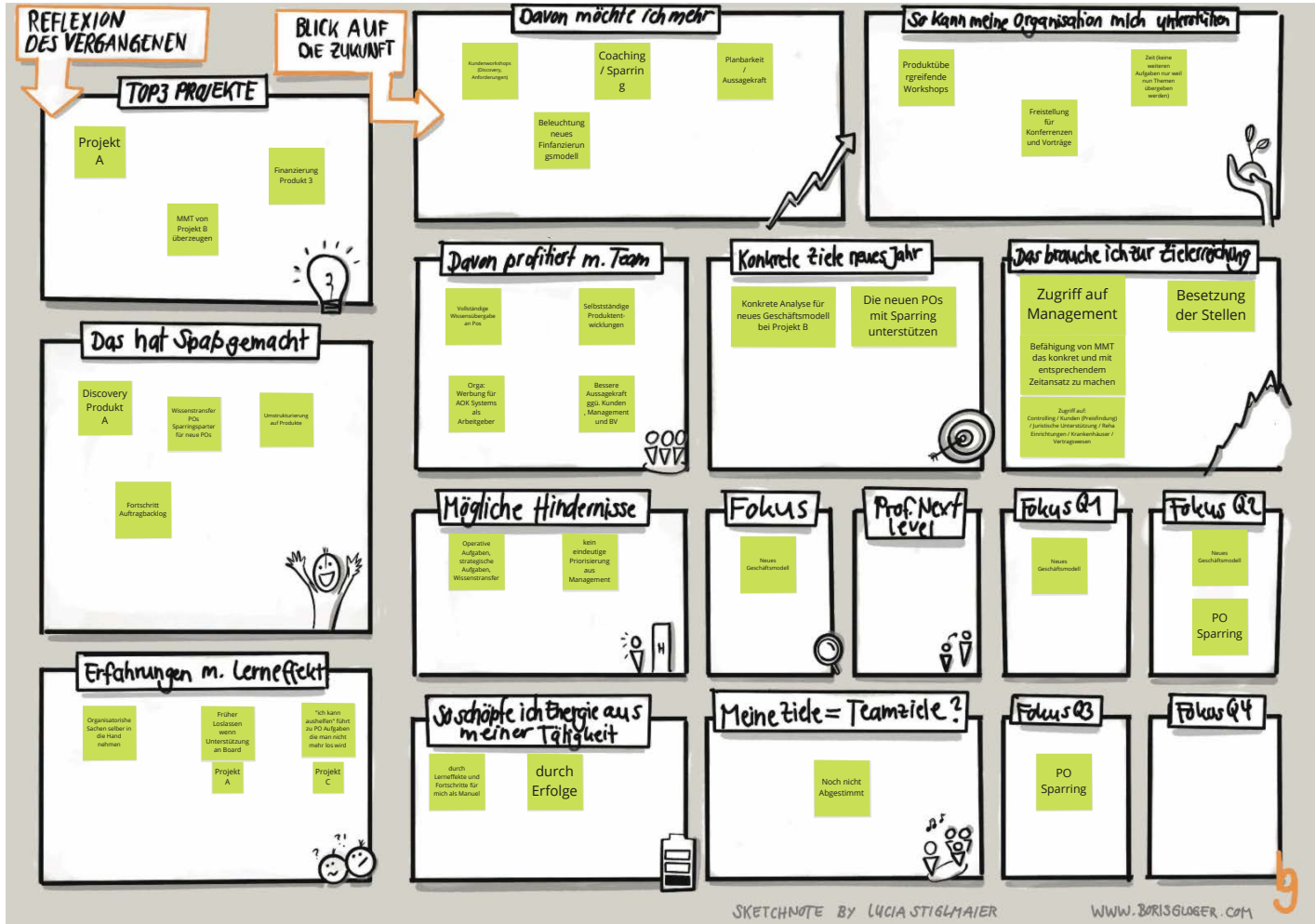
- Mögliche Hindernisse:** Includes a bar chart icon.
- Fokus:** Includes a magnifying glass icon.
- Prof. Next Level:** Includes a person icon.
- Fokus Q1, Q2, Q3, Q4:** Four boxes for quarterly focus, each with a person icon.
- Meine Idee = Teamidee?:** Includes a person icon.
- Sich schöpfe ich Energie aus meiner Tätigkeit:** Includes a battery icon.

At the bottom right, there is a small orange 'g' logo.

SKETCHNOTE BY LUCIA STIGLMAYER

WWW.BIRJIGLOBER.COM

Mein Canvas



SKETCHNOTE BY LUCIA STIGLMAIER

WWW.BORISGLOBER.COM

Das Gespräch

Als Interviewer

Positiver Jahresrückblick

Konkrete Beispiele um Potentiale hervorzurufen

Was hast du um letzten Jahr gemacht?

Was war dein Highlight ?

Worauf bist du besonders stolz?

Ziele für das nächste Jahr

Fokus um einen Mehrwert für das Unternehmen zu generieren

Wohin möchtest du dich entwickeln?

Worauf möchtest du deinen Fokus legen?

Wovon möchtest du mehr machen?

Welche Tätigkeit gibt dir am meisten Energie?

Wie kannst du deine Stärken am besten für das Team einbringen?

Ziele konkretisieren

Konkrete Ziele formulieren

Etappenplan für Ziele

Was sind deine konkreten Ziele?

Was benötigst du um diese Ziele zu erreichen?

Wie kann dich das Unternehmen unterstützen dieses Ziel zu erreichen?

Zusammenfassung & Abschluss

Wahrnehmung teilen - Missverständnisse verhindern

Wahrnehmung teilen und um Bestätigung bitten?

Hast du ein klares Bild für das kommende Jahr?

Wie geht es dir nach unserem Gespräch?

Nach dem Gespräch

Nachhaltigkeit

Regelmäßige
Folgetermine

Feinjustierung
der Ziele möglich

Es entsteht
gemeinsame
Verantwortung für das
Goalbuddyuniversum

Einbindung in den Unternehmens- prozess

Ziele können und
sollten übernommen
werden

Zielerreichung (wenn
notwendig) kann selbst
definiert werden

Führungskraft kann
als Unterstützer
tätig werden

persönliche Einschätzung

Vorbereitung auf
das Gespräch ist
fordernd

Die Rolle des
Interviewer ist sehr
anspruchsvoll

Mitarbeiter
übernehmen die
Verantwortung für die
Zielsetzung

Führungskraft wird
vom Bewerter zum
Unterstützer

Ziele werden
transparent

Reduktion des
Gespräches auf
Reflexion und
Zielsetzung

Grad der Selbst-
organisation
steigt enorm

Kollegen übernehmen
(noch mehr)
Verantwortung
füreinander

Vertrauen ist
sehr
wertschätzend

Q&A



Kontakt




www.xing.com



**Manuel Weißbach -
Product Owner - AOK
Systems GmbH**
Product Owner

www.linkedin.com



**Manuel Weißbach -
Product Owner - AOK
Systems GmbH |
LinkedIn**

View Manuel Weißbach's profile on LinkedIn, the world's largest professional community. Manuel has 1 job listed on their profile. See the complete profile on LinkedIn and discover Manuel's connections and jobs at similar companies.

Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit !