

LEW

TelNet

Wir machen die Region fit
für die digitale Zukunft!



We didn't do it on purpose, but...



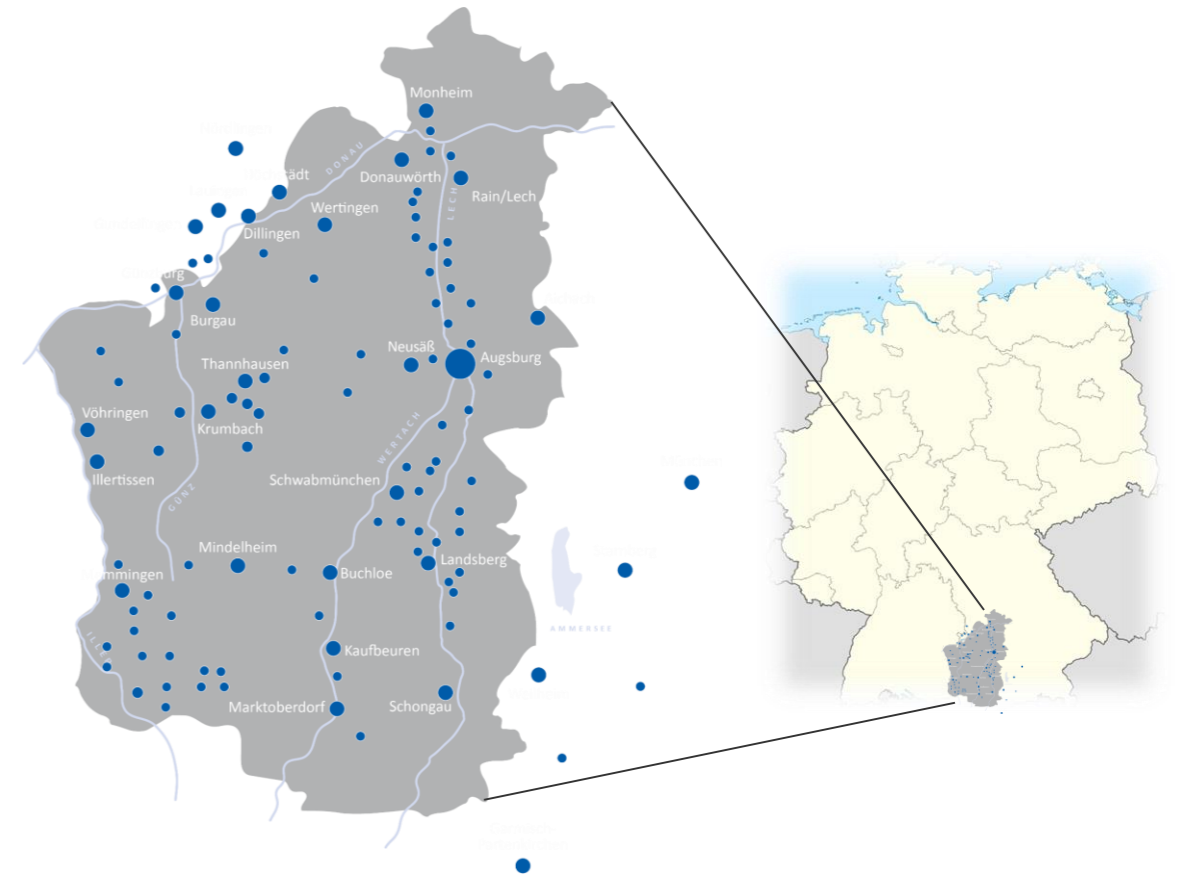
SHIT - it works!



Kurzer Überblick übers Unternehmen

LEW TelNet - Wir machen die Region fit für die digitale Zukunft!

- Gegründet 1997
- 100% Telekommunikations-Tochter der Lechwerke AG, Teil der neuen E.ON
- Standort: Neusäß bei Augsburg
- FTE: 100
- Über 4000km Glasfaserleitungen in Bayrisch Schwaben
- Mehr als 200 Breitbandprojekte seit 2008
- Breitbandinternet für mehr als 60.000 Haushalte und Gewerbe
- Seit 2018 auch Internet, Telefon und TV für Privatkunden



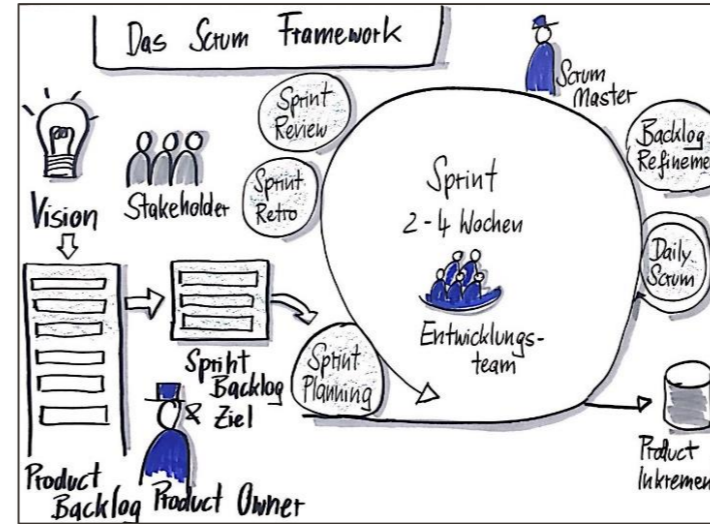
Ein Transformationsprojekt agil aufsetzen? Na gut...

NWoW – New Way of Working Ganzheitliche Transformation & Befähigung

NWOW				
ZWECK innogy-Mission				
LEISTUNG	Kunden CSAT	Führung & Mitarbeiter OHI & ESAT	Finanzen BIC-T	Betrieb Geschäftliche KPIs
	Reifegrade A & B			
Arbeitsweisen („Gängige Arbeitsweise bei innogy“)	<ul style="list-style-type: none"> Selbstorganisation Persönliche Entwicklung Teammanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Leistungsmanagement Mitarbeiterentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> Prozessmanagement Kontinuierliche Verbesserung & Innovation 	<ul style="list-style-type: none"> Kundenfokus Strategische Anleitung Systemische Veränderung
VORAUSSETZUNGEN	<ul style="list-style-type: none"> Projektportfolio 	<ul style="list-style-type: none"> IT-Systeme 	<ul style="list-style-type: none"> Struktur 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsplatz
IMPLEMENTIERUNGS-ANSATZ	<ul style="list-style-type: none"> Traditionell, Agil oder Fast Track basierend auf Geschäftsanforderungen 			
MITARBEITER	<ul style="list-style-type: none"> NWoW-Experten Community/Gilden 	<ul style="list-style-type: none"> NWoW lokale Kernteams 	<ul style="list-style-type: none"> Führungskräfte 	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiter



Methode



Rollen

- CEO als Product Owner
- Change-Berater als Scrum-Master und Teil des Development-Teams
- Development-Team aus der Organisation
- Externe Beraterin als Agile Coach

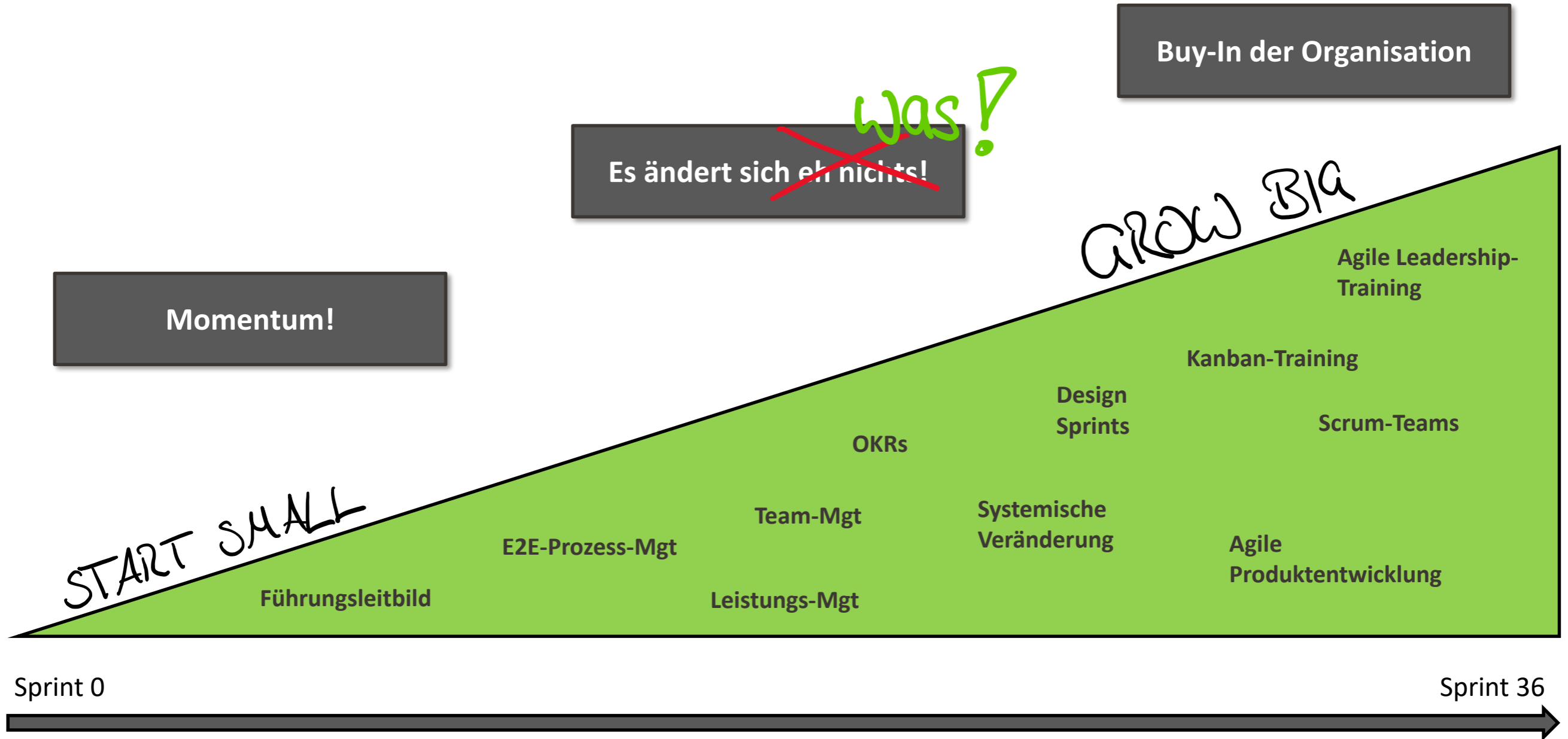
Initial-Backlog



Grundstimmung der Mitarbeiter

“Es ändert sich eh nichts!”

Spürbare Entwicklung der Dynamik im Projekt



“Irgendwas ist anders... die Kultur fängt an sich zu verändern... – wir müssen dran bleiben!”

Was wir gehört haben...

„Wenn das Projekt aus ist und ihr weg seid, fallen wir auf 0 zurück.“ – !

“Inzwischen ist es für mich total in Ordnung nicht zu wissen, was wir in ein paar Wochen machen..”

“Das ist wie ein positiver Flächenbrand!”

“Ich will nie wieder so arbeiten, wie vor 1,5 Jahren.”

Was wir daraus gemacht haben:

Die umfassende Transparenz in EINEM Raum beibehalten!

Einen konsistenten Fluss von Strategie bis zur operativen Ebene herstellen!

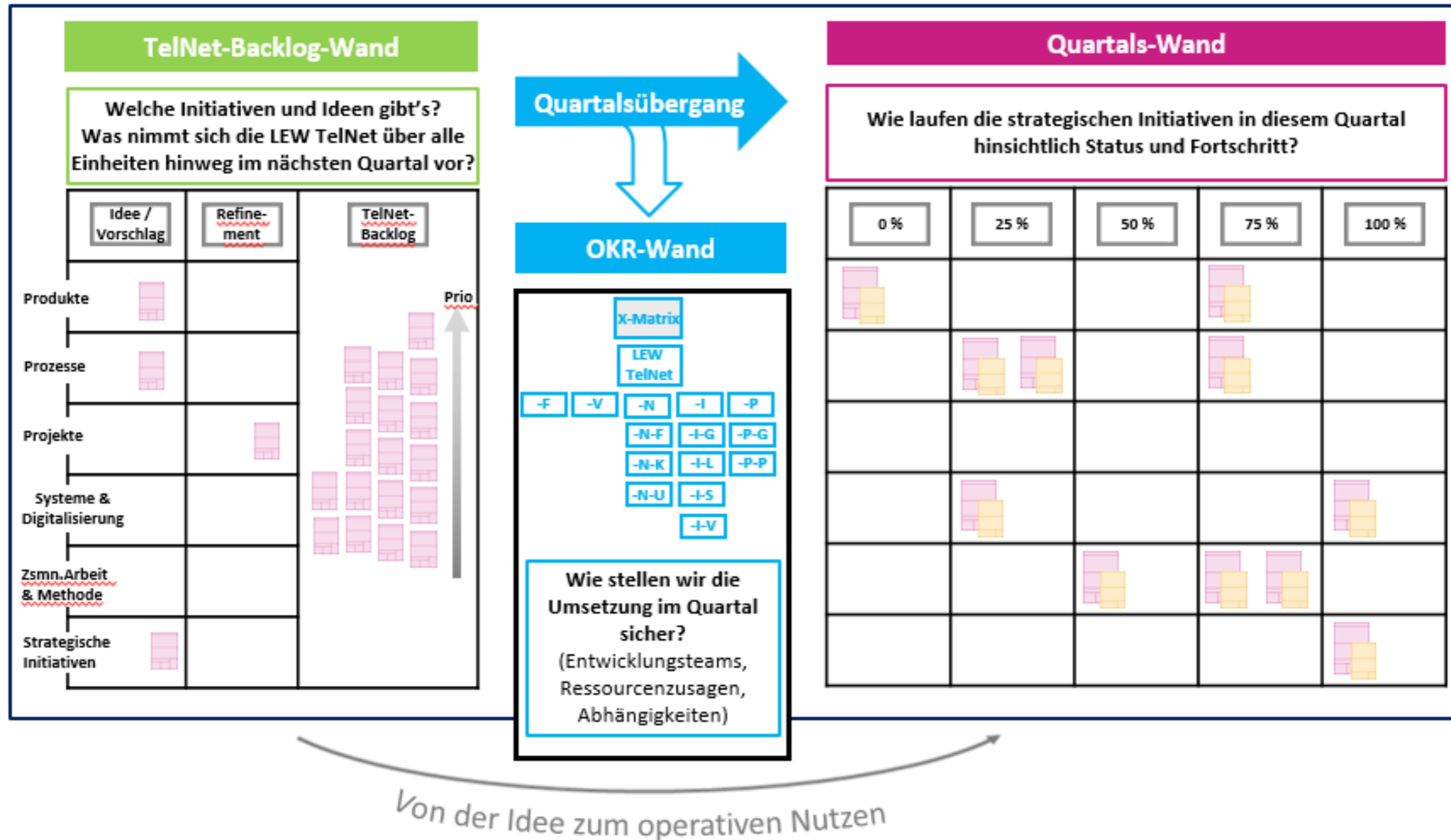
Get out of the driver seat!

Den Takt beibehalten!

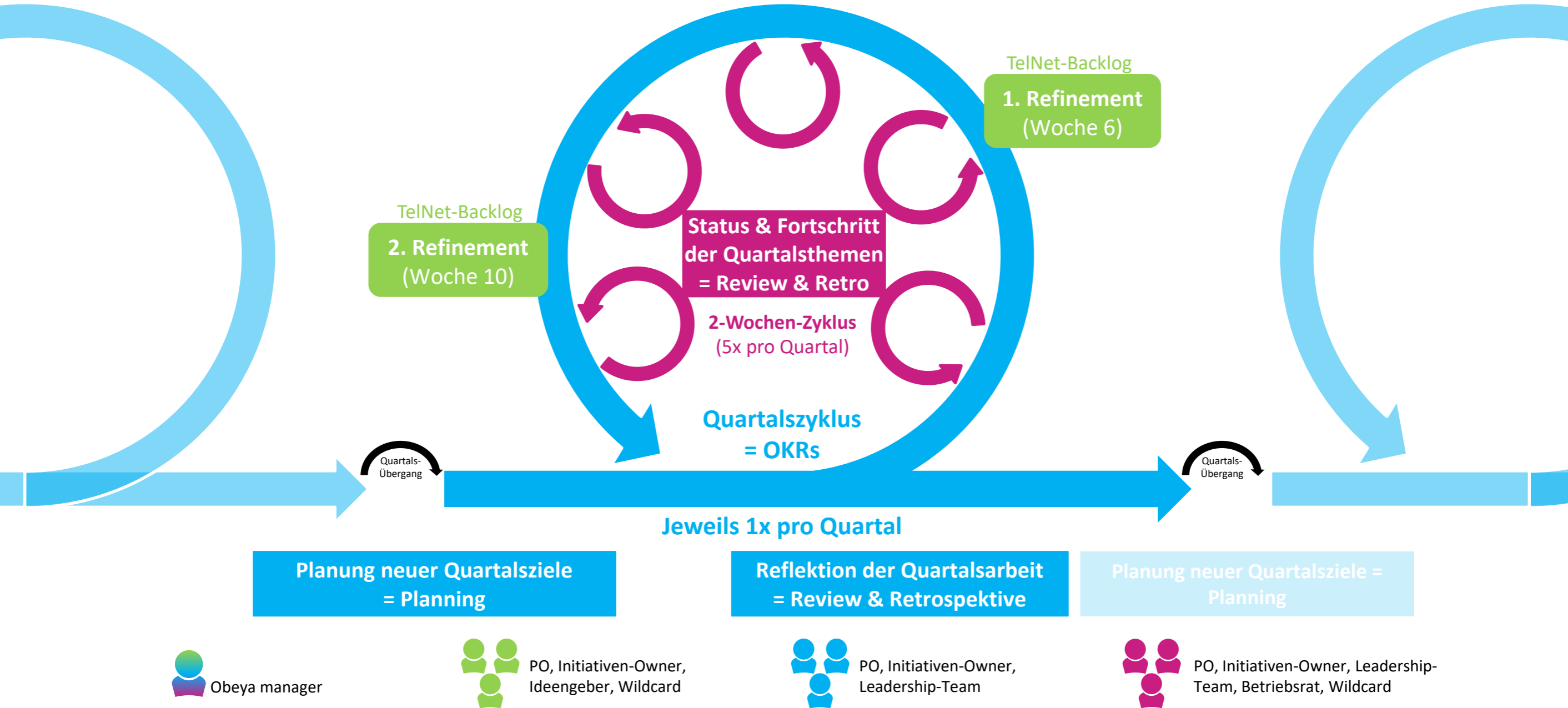
ALLE größeren Initiativen der TelNet mit einbeziehen!

Mitarbeiter als Owner der Initiativen einbeziehen!

Verbindung von strategischer und operativer Ebene



Die LEW TelNet schlägt in einem gemeinsamen Takt



Sprint 82 – So weit gekommen und doch noch am Anfang

CEO als PO

Offene Plattform für alle Mitarbeiter

Bunte Mischung des Dev. Teams

1 Raum
1 Takt

Unternehmens-Transformation auf agilem Wege

We didn't do it on purpose!

Company Kanban

Empowerment

Strategisches Portfolio-Mgt

Flight Levels

...but shit it works

agile mindset

Ownership

Fokus

Transparenz & Offenheit

Vertikale Nähe

Mut zur Depriorisierung

Einhaltung des Unternehmens-WiP

Abhängigkeiten managen

(Agile) Strategie-Entwicklung

Onboarding Obeyamanager

Weiterentwicklung Obeya

Kommt gerne auf uns zu!

Stefan Ziegler

Kontaktdaten:

Telefon: 0163 750 52 18
Mail: stefan@obeyas.onmicrosoft.com
Wohnort: Diedorf bei Augsburg



Nico Krüger

Kontaktdaten:

Telefon: 0171 478 31 67
Mail: nico@obeyas.onmicrosoft.com
Wohnort: Augsburg

