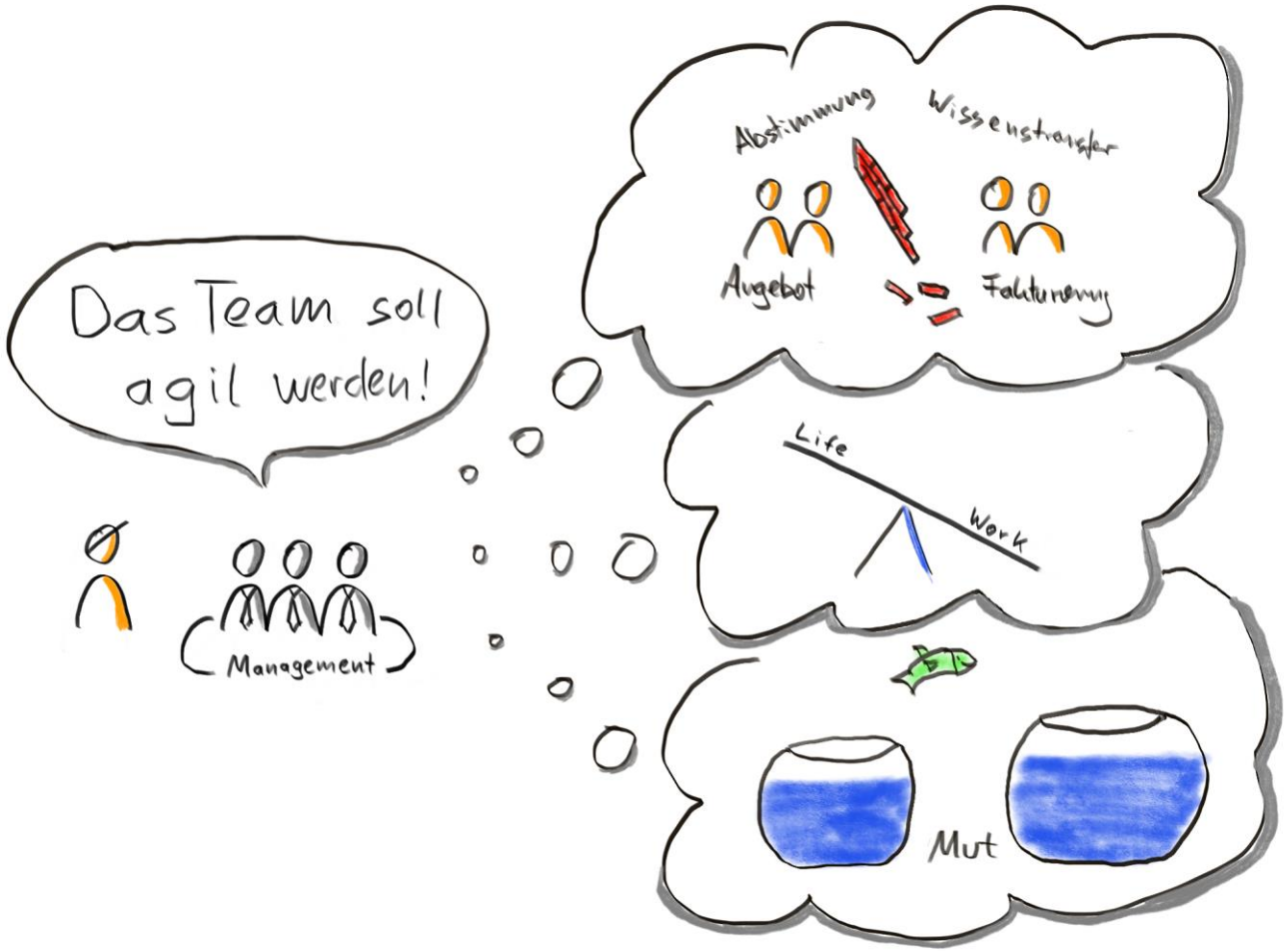
Willkommen am Frühstücksbüffet zur Agilen Transformation!

Bekannter Spruch – bekannte Herausforderungen

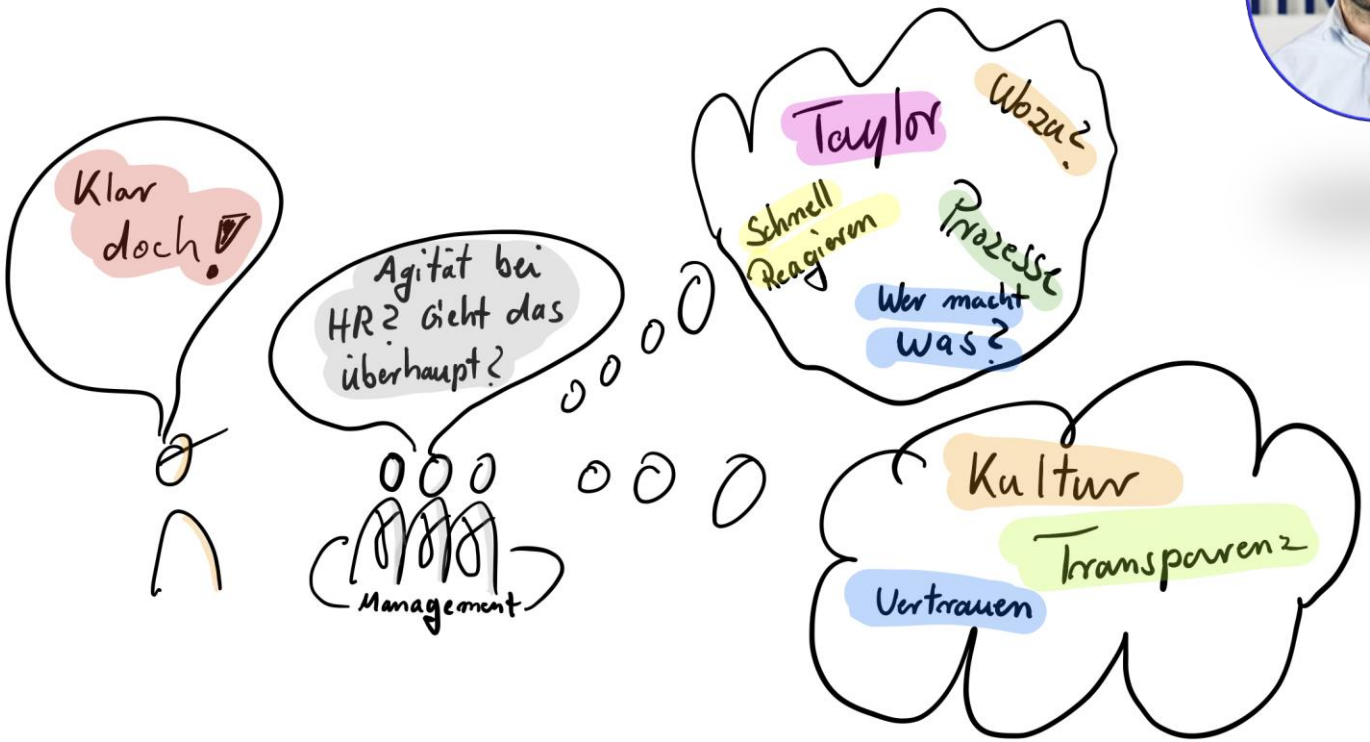
methodpark

methodpark

methodpark


Das Team soll agil werden!
Management
Abstimmung
Wissenstransfer
Angebot
Fakturierung
Life
Work
Mut

methodpark


Klar doch!
Agilität bei HR? Geht das überhaupt?
Management
Taylor
Wozu?
Schnell Reagieren
Prozesse
Wer macht Was?
Kultur
Transparenz
Vertrauen

Das Buffet

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

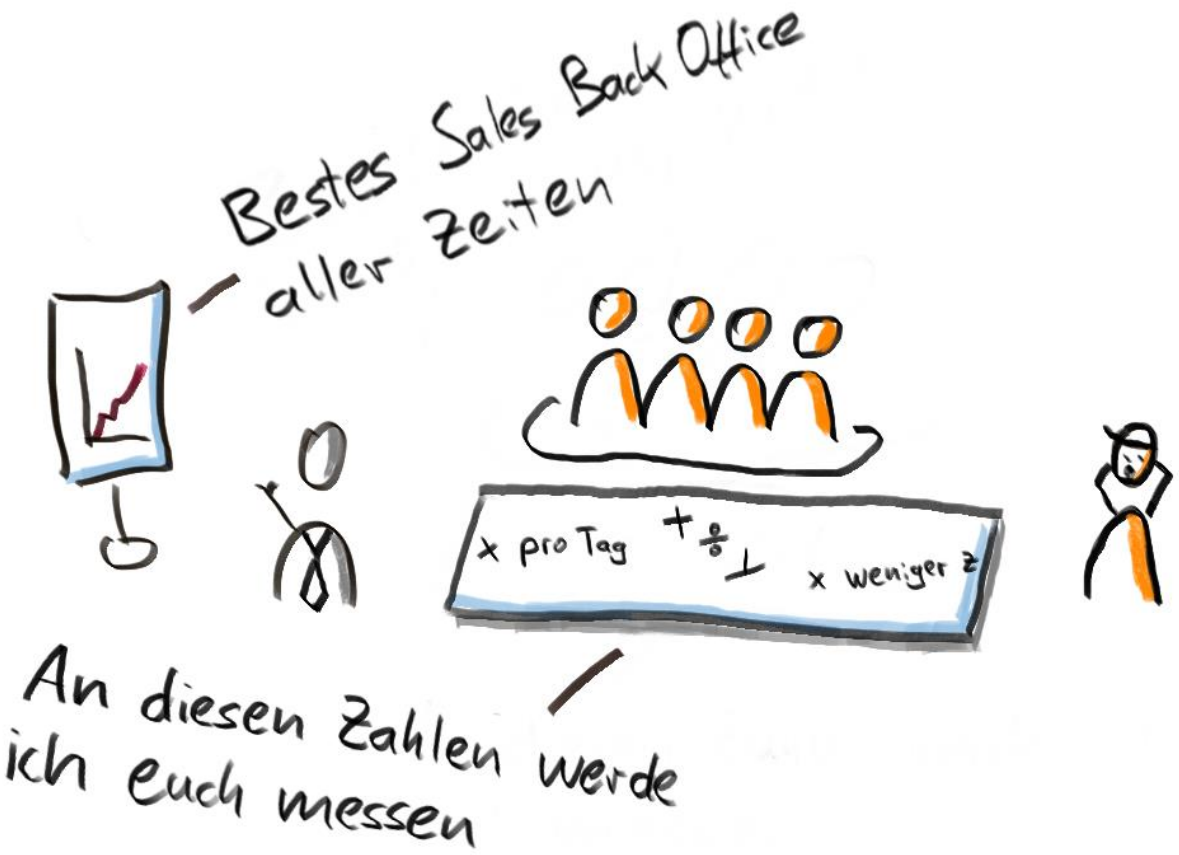
Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

Das Sahnestück –
Transparenz

Der volle Teller –
Überlastung

Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

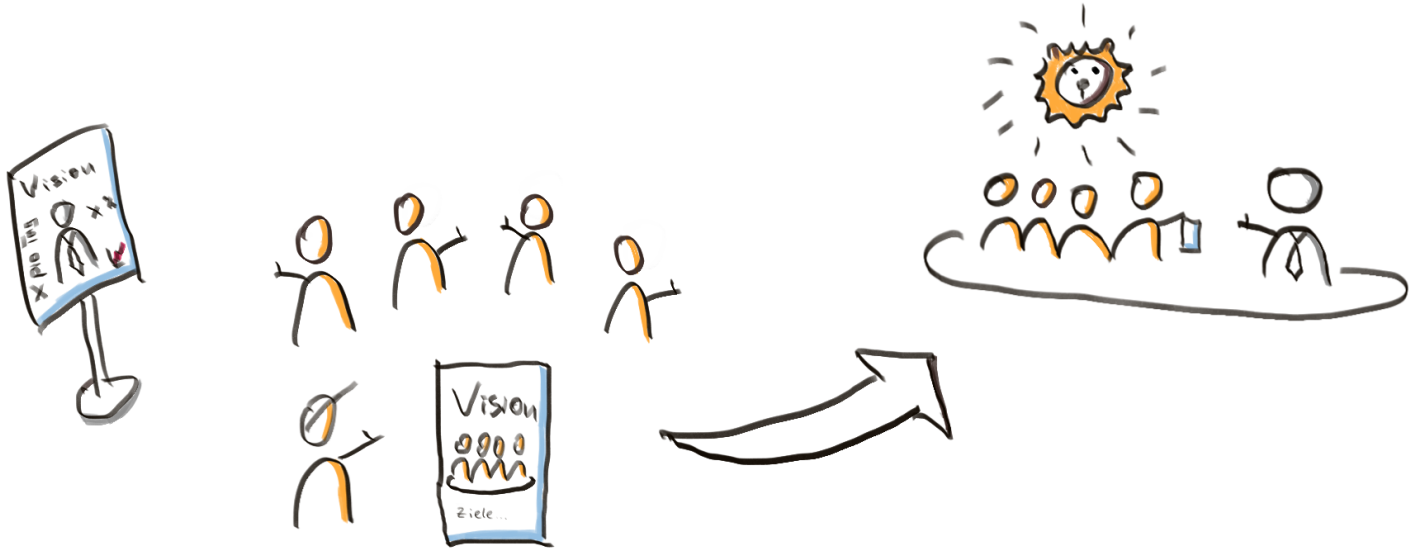
methodpark


Bestes Sales Back Office
aller Zeiten
x pro Tag
x weniger
An diesen Zahlen werde
ich euch messen

methodpark

Wie stehe ich momentan zur Situation?
Male ein passendes Tier
offen + neugierig aber mit dem Rücken an die Wand gestellt

Vision gemeinsam erarbeiten



methodpark

„In the organization of choice, the culture focusses first on personal responsibility and then on role accountability. (…)

When a leader and organization values personal responsibility over role accountability, they get much higher levels of self-leadership, self-management, personal responsibility and shared responsibility throughout the system."

The Responsibility Process (2016, S. 212) – Christopher Avery

methodpark

Vision

Das Buffet

methodpark

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

Das Sahnestück –
Transparenz

Der volle Teller –
Überlastung

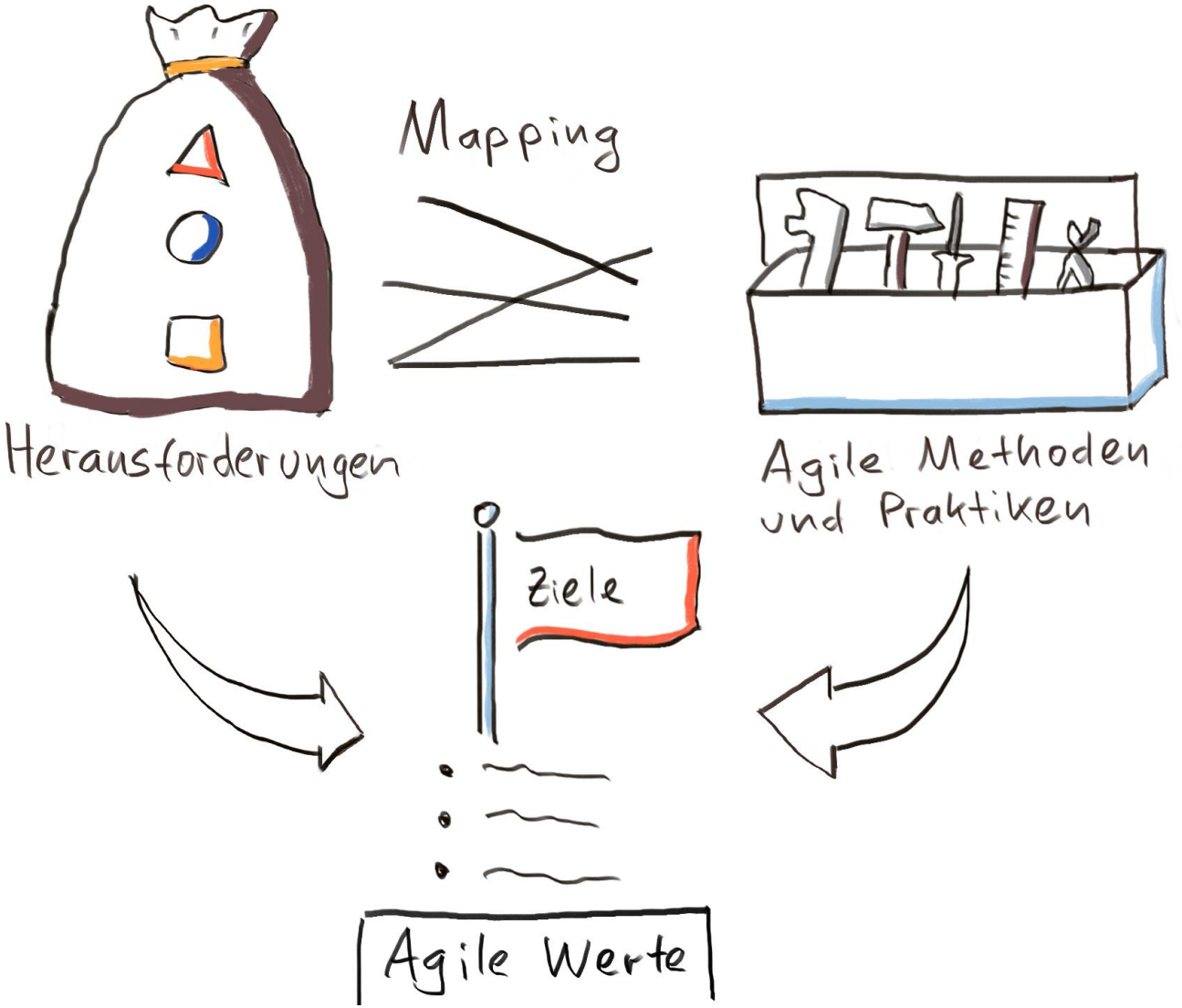
Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

methodpark

methodpark

Agilität
Werte
Prinzipien
Methoden & Praktiken
Fähigkeit, auf Veränderungen in einem dynamischen und turbulenten Umfeld zu reagieren
Kunde
Markt
Technologie
Kultur
Mensch

methodpark


Mapping
Herausforderungen
Agile Methoden und Praktiken
Ziele
Agile Werte

Das Buffet

methodpark

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

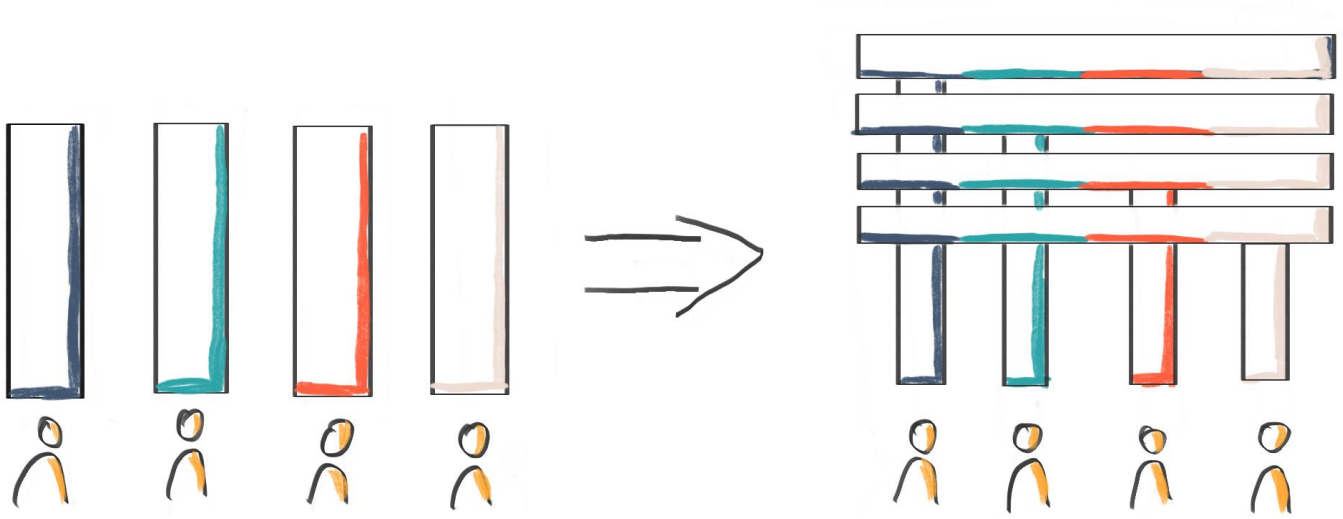
Das Sahnestück –
Transparenz

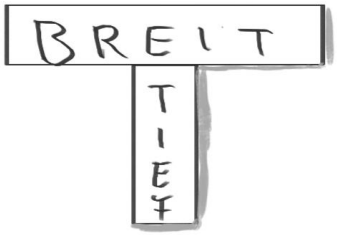
Der volle Teller –
Überlastung

Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

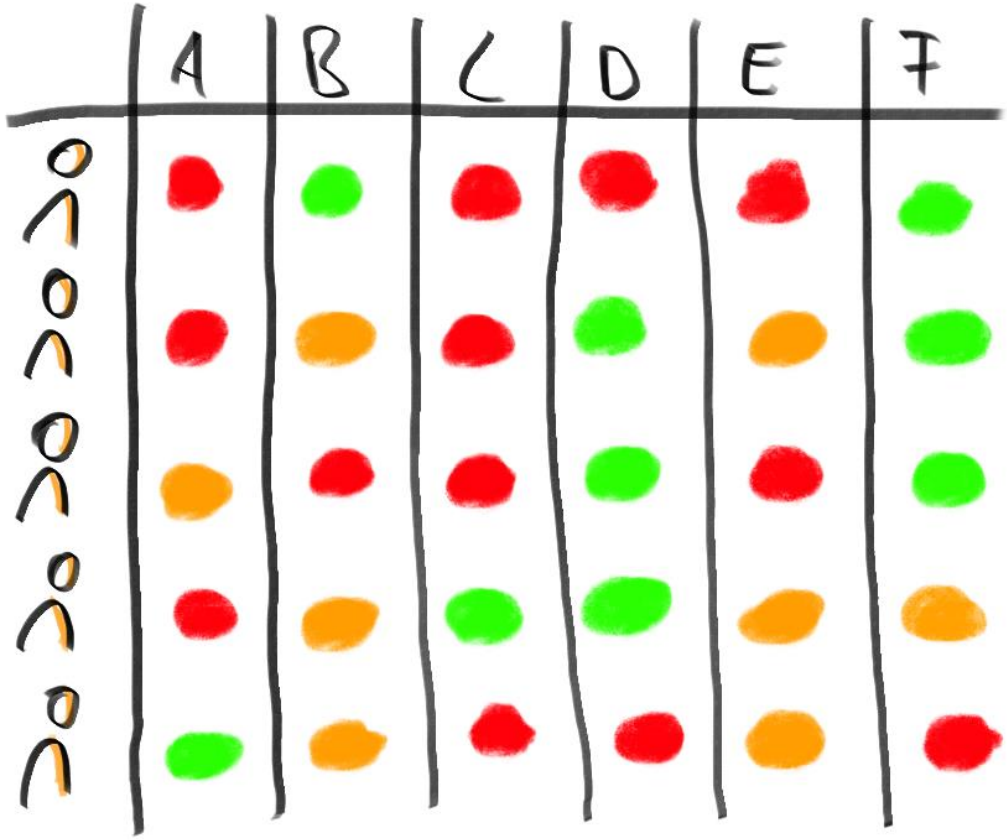
methodpark

methodpark





methodpark



Das Buffet

methodpark

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

Das Sahnestück –
Transparenz

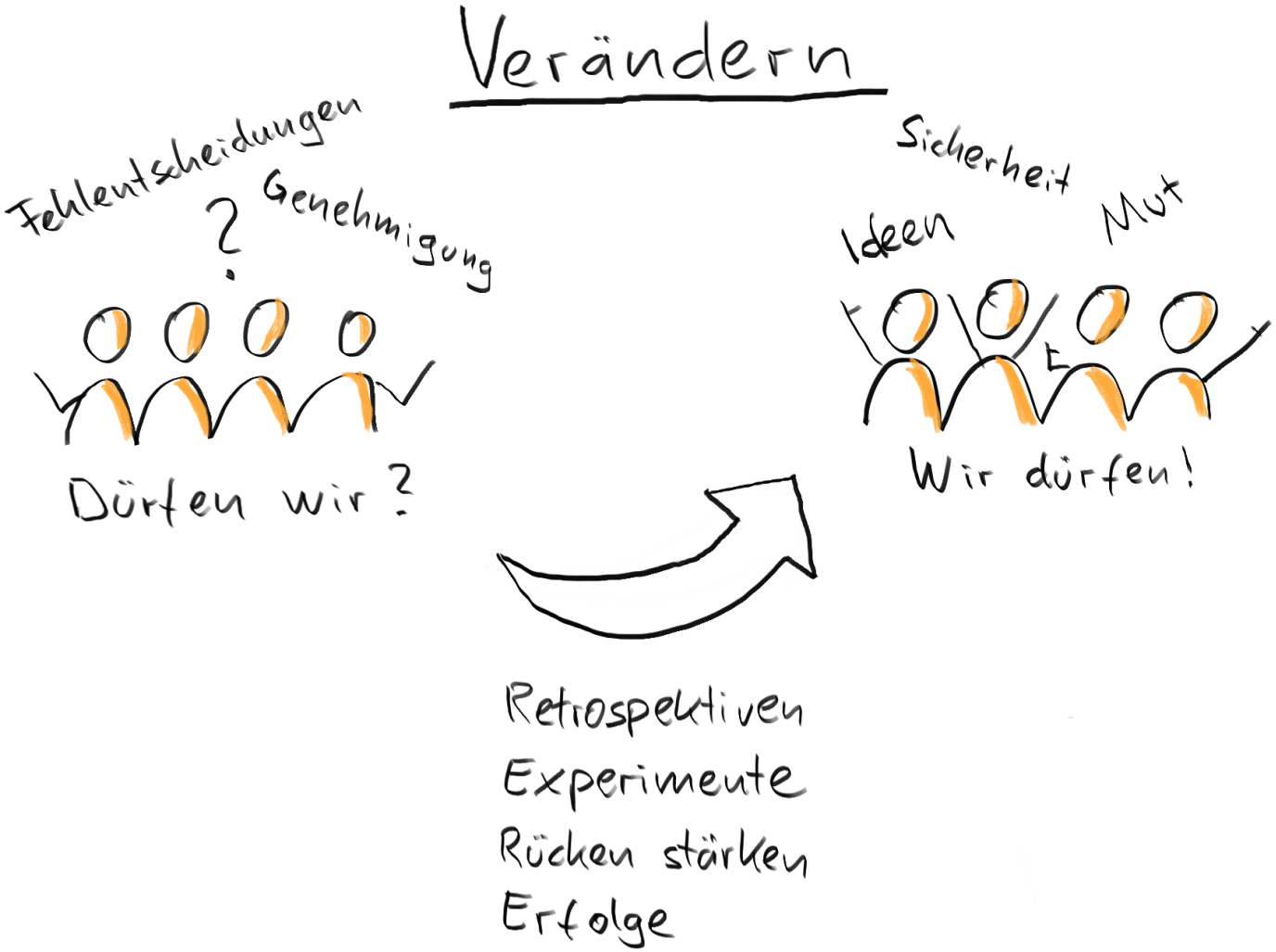
Der volle Teller –
Überlastung

Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

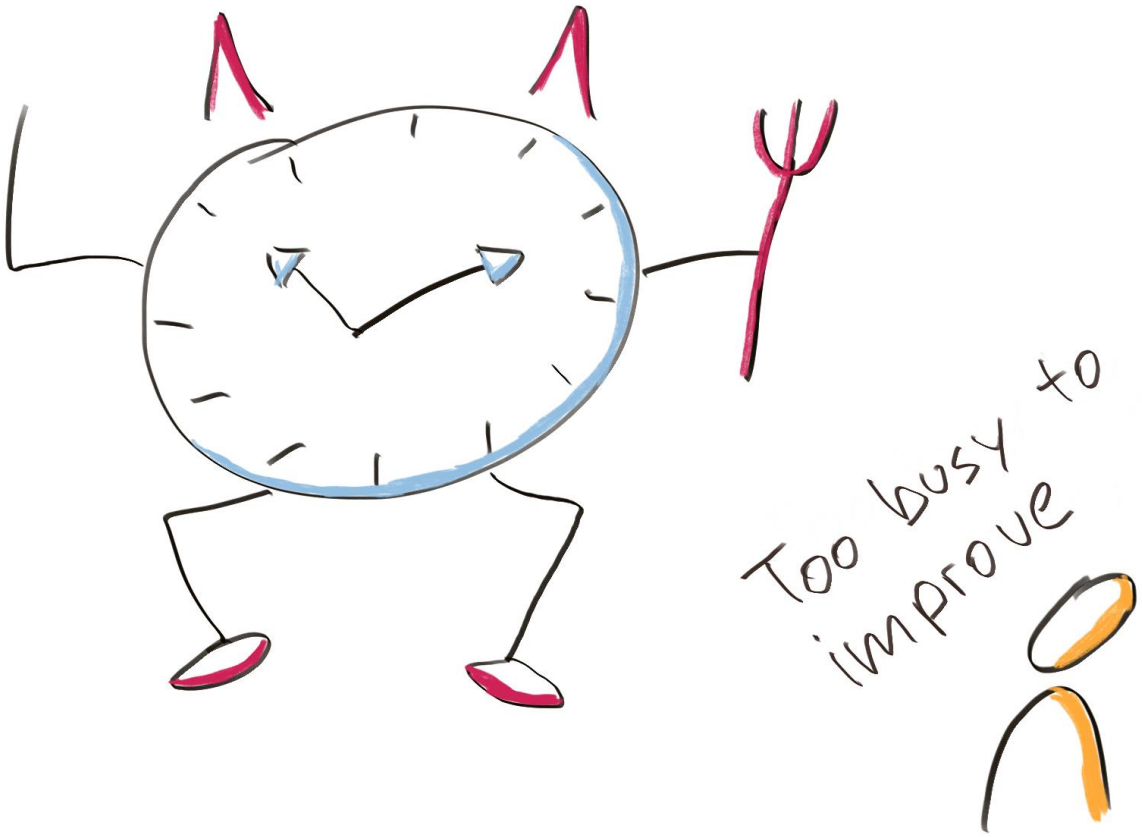
methodpark

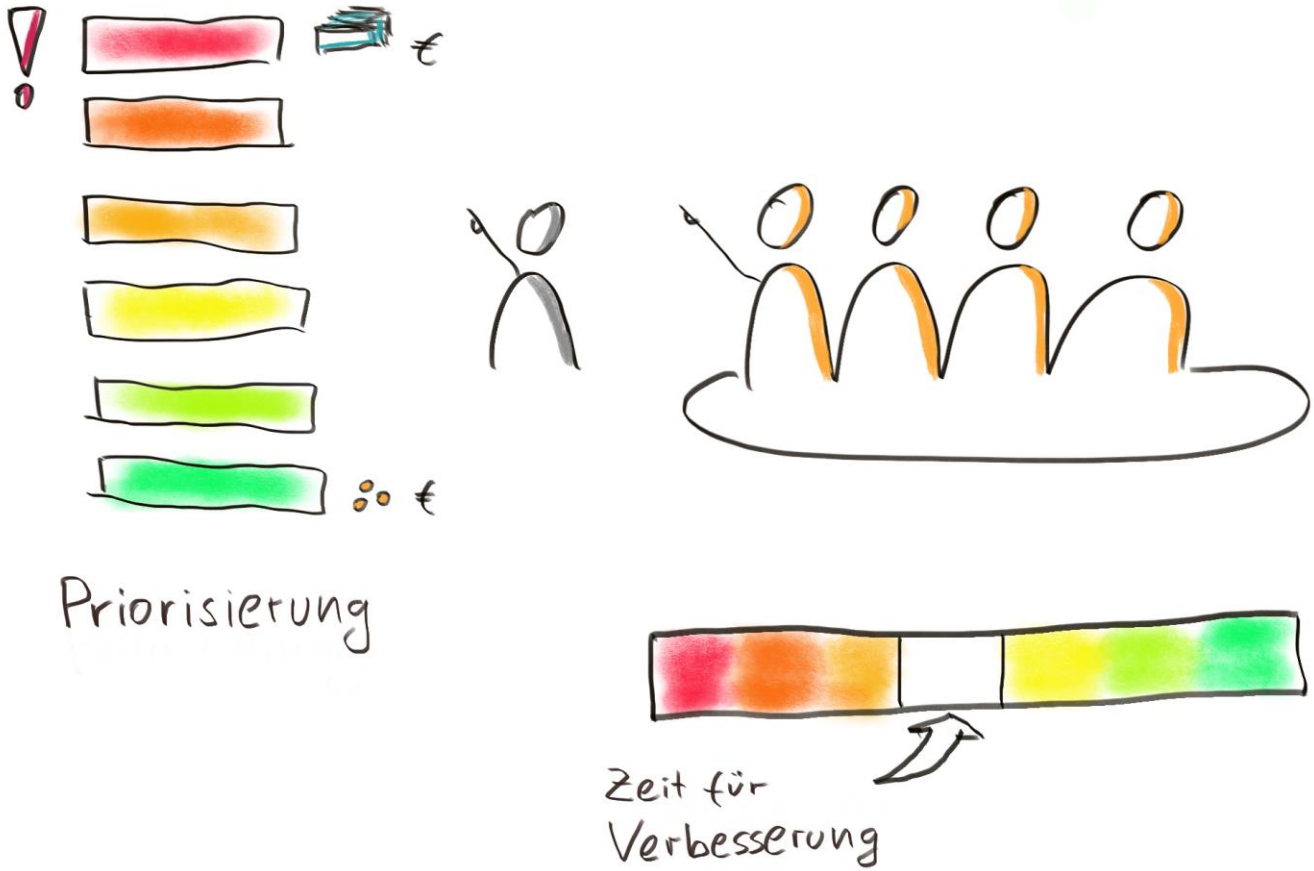
methodpark

methodpark


Verändern
Fehlentscheidungen
?
Genehmigung
Dürfen wir?
Sicherheit
Ideen
Mut
Wir dürfen!
Retrospektiven
Experimente
Rücken stärken
Erfolge

methodpark




€
€
Priorisierung
Zeit für
Verbesserung

Das Buffet

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

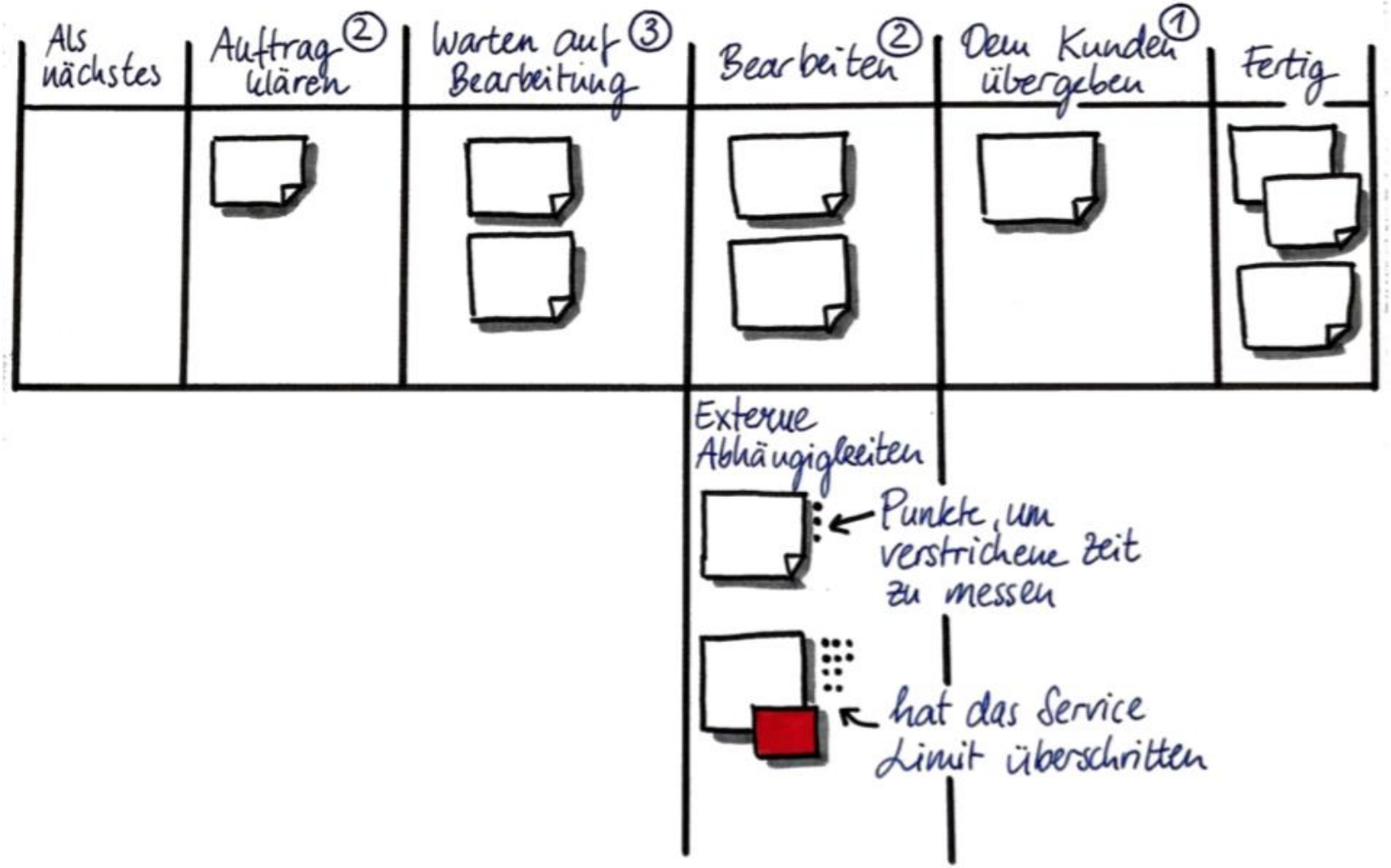
Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

Das Sahnestück –
Transparenz

Der volle Teller –
Überlastung

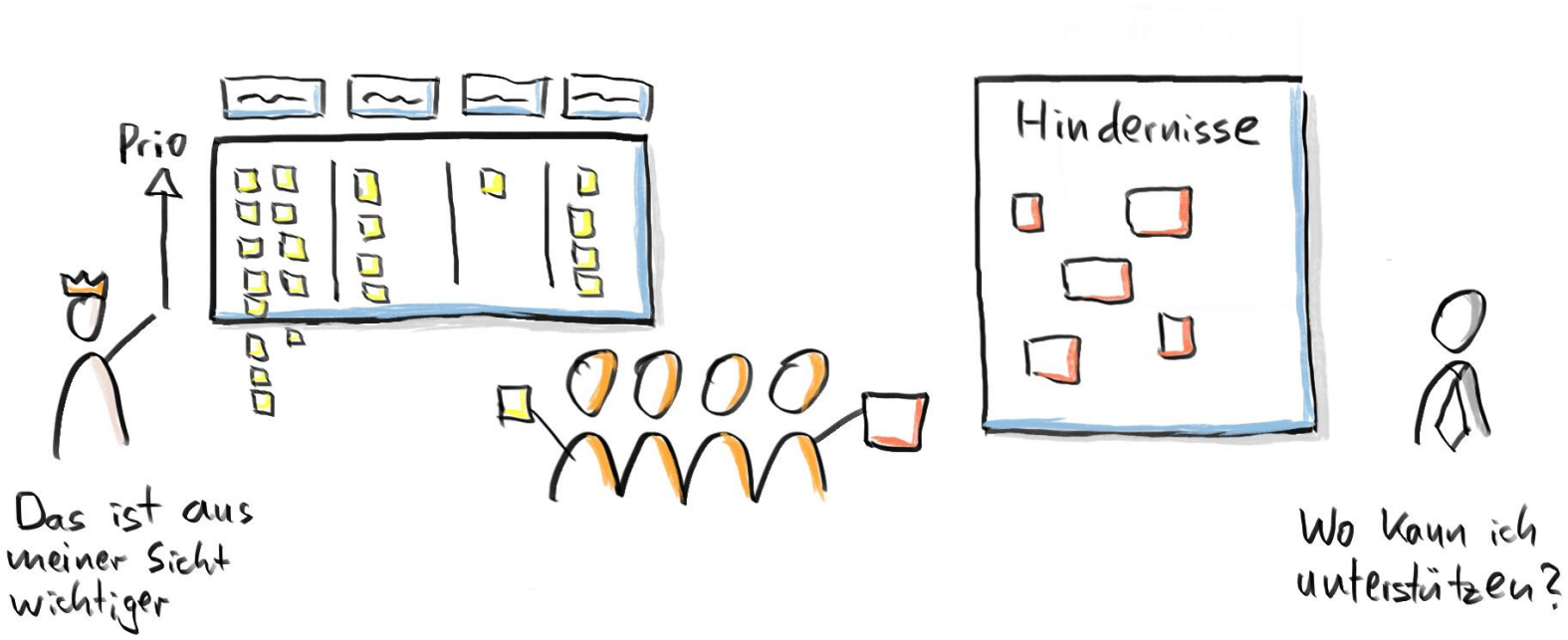
Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

methodpark



Quelle: Aussagekräftige Kanban Boards https://www.kanbwana.de/

methodpark


Prio
Hindernisse
Das ist aus meiner Sicht wichtiger
Wo kann ich unterstützen?

Das Buffet

methodpark

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

Das Sahnestück –
Transparenz

Der volle Teller –
Überlastung

Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

methodpark

Das Buffet

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

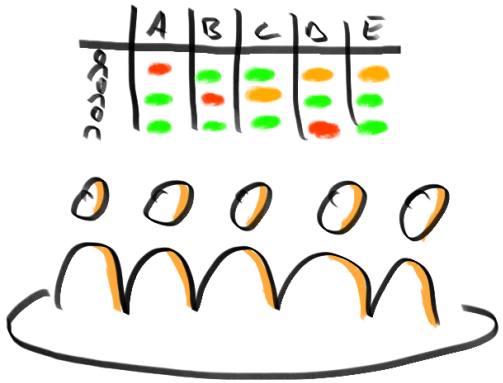
Das Sahnestück –
Transparenz

Der volle Teller –
Überlastung

Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

methodpark

methodpark



Das Buffet

methodpark

Verbrannte Zunge –
Vision richtig vermitteln

Deftige Kost –
Agilität vermitteln

Überraschende Reife –
Crossfunktionalität

Das unbekannte Gebäck –
Mut zur Veränderung

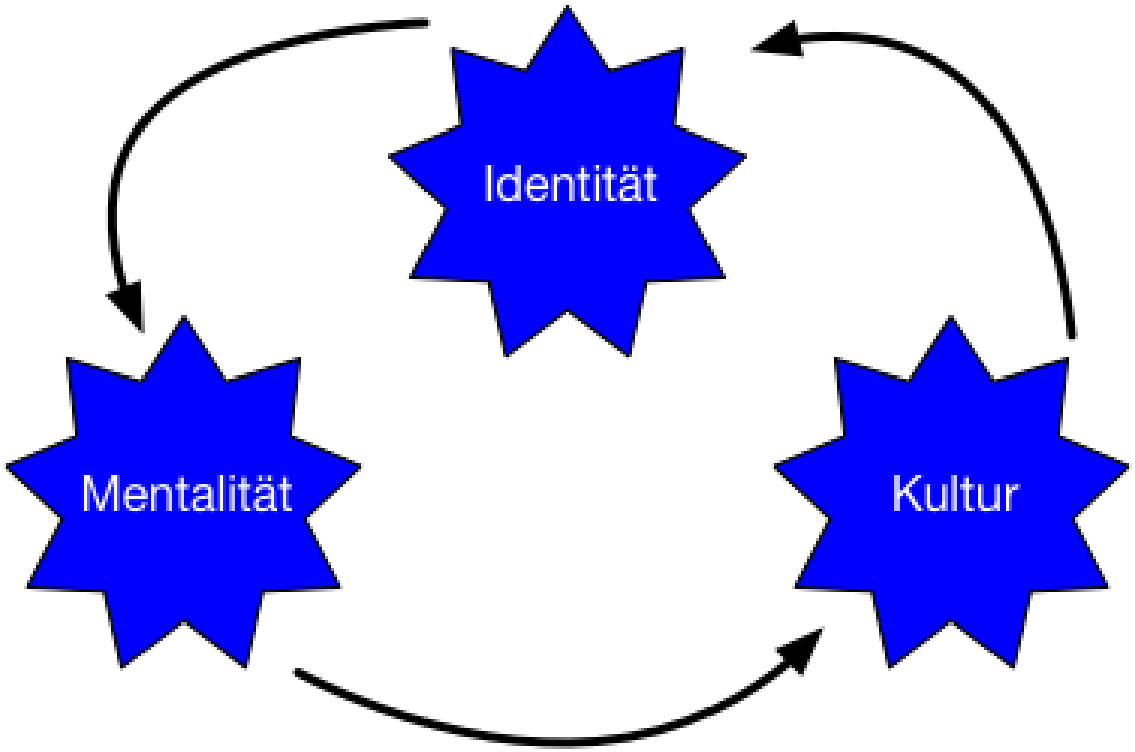
Das Sahnestück –
Transparenz

Der volle Teller –
Überlastung

Wassermelone –
Fortschrittmessen, aber richtig

methodpark

methodpark



Die Achillesferse bei der Einführung agiler Projekte ist ohne Zweifel die Unternehmenskultur!

methodpark

Vielen Dank fürs Zuhören!

Alexander Neng

Alexander.Neng@methodpark.de
Twitter: @_alexanderneng

David Uhlenberg

David.Uhlenberg@methodpark.de
Twitter: @VikingDave

Slide 1: Image by Cosyhotelslarochelle on Pixabay
Slide 4: Image by FotografieLink on Pixabay
Slide 8: Image by Kaboompics on Pixabay
Slide 13: Image by Free-Photos on Pixabay
Slide 16: Image by Nauticaa on Pixabay
Slide 20: Image by silviarita on Pixabay
Slide 24: Image by djpresc16 on Pixabay
Slide 25: Image by waldryano on Pixabay
Slide 30: Image by unicorn_owner on Pixabay
Slide 34: Image by RitaE on Pixabay
Slide 37: Image by ulleo on Pixabay
Slide 40: Image by congerdesign on Pixabay