leadership³

EINFÜHRUNG

Kollektive Führung

Jonathan Klodt & Carla Tradt

Agile Beyond IT, 14.03.2019

leadership³

“

Business can be a prototype for the world you want to live in.

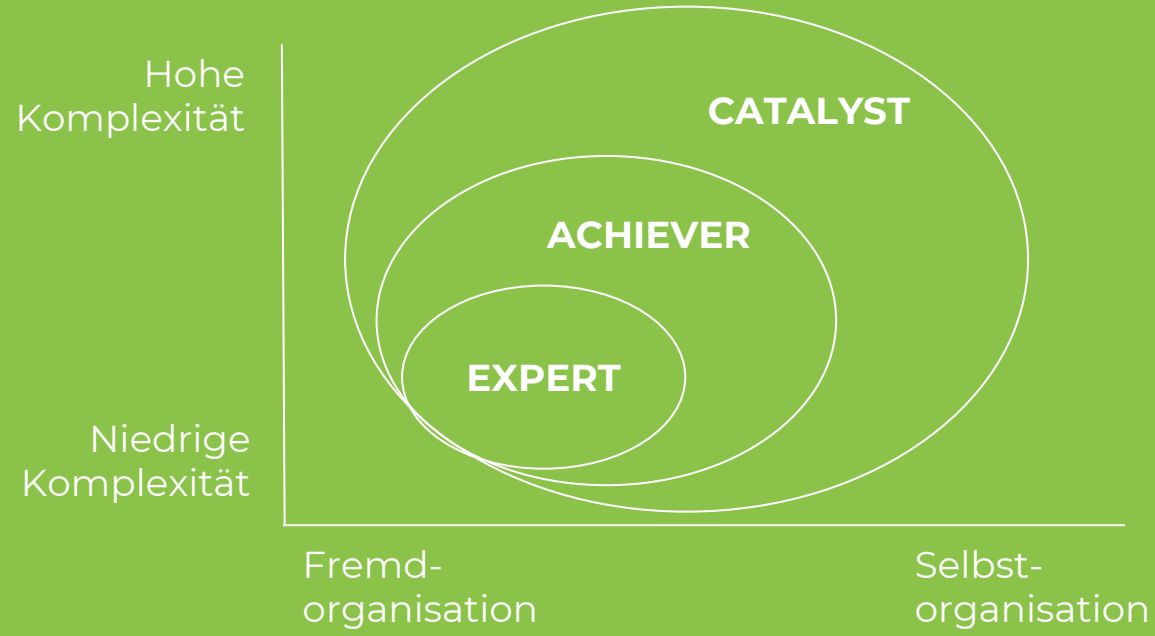
— Jennifer Armbrust

Unser Führungs-verständnis

leadership³

DIE ROLLE DER FÜHRUNG MUSS SICH ÄNDERN

(vgl. Dr. Hermann Küster)



Dynamische Entscheidung
statt Lähmung

Mission statt Ablenkung

Unsere Arbeitsprinzipien

Verantwortliche Freiheit
statt starrer Regeln

Weisheit
statt Ego

Raum für Energie
statt Zeitdruck

Unterschiede wertschätzen
statt ausblenden

Kollektive Führung kann entstehen …

… wenn Entscheidungen da getroffen werden, wo die **höchste situative Kompetenz** ist.

Kollektive Führung kann entstehen …

… wenn die Einzelne ihrer **tiefstmöglichen Wahrhaftigkeit** folgt und ihr Potential lebt.

Kollektive Führung kann entstehen …

… wenn die einzelnen Intelligenzen sich zu einem Größeren verbinden und ein angebundenes, **emergentes Handeln** entstehen kann.

Kollektive Führung kann entstehen …

… wenn geeignete Methoden und **Strukturen** diesen Prozess und diese **Kultur** unterstützen.

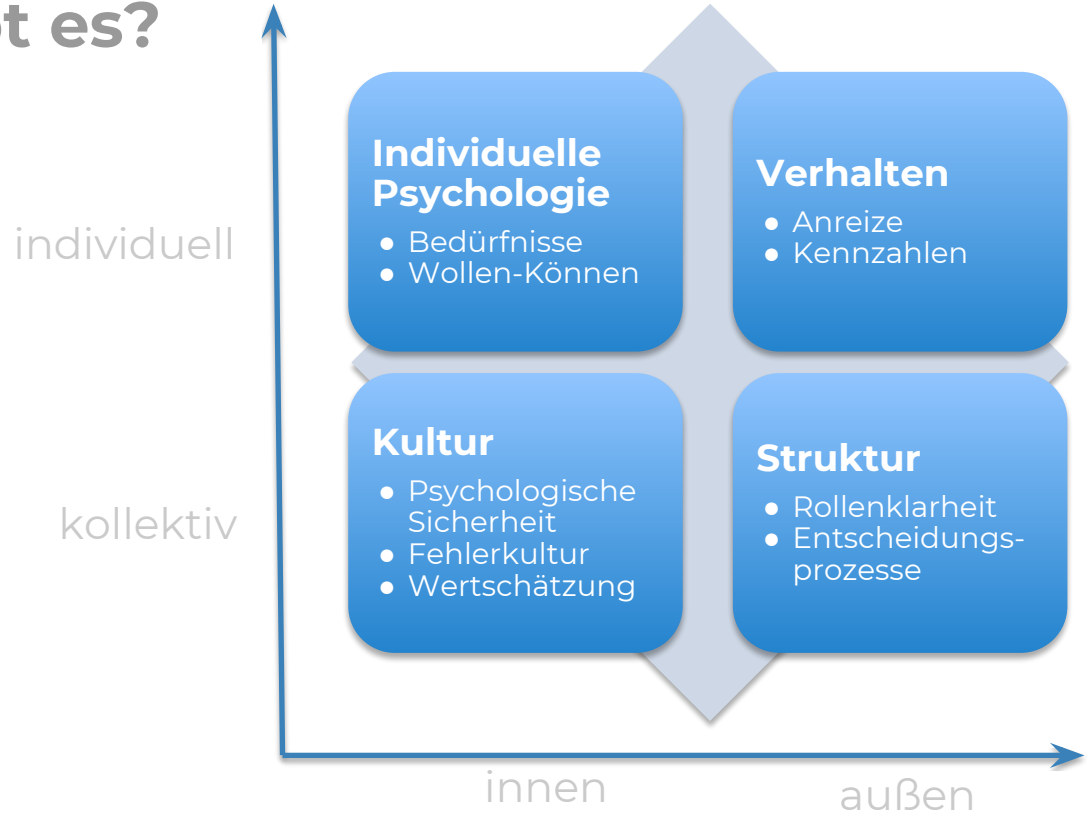
Austausch zu Zweit

Was habe ich über kollektive Führung gelernt?

Was hat mich inspiriert?

Was hat mir verwirrt?

Welche Hebel der Veränderung gibt es?



Gesprächs-kultur

leadership³

Ebenen des Sprechens/ Zuhörens

- Download
- Faktisch
- Empathisch
- Generativ

(nach Otto Scharmer)

Austausch zu Dritt

Was ist die Sehnsucht, die diese Person hierher geführt hat?

VIELEN DANK!

www.leadershiphoch3.de

Jonathan Klodt

jonathan.klodt@leadershiphoch3.de

Carla Tradt

carla.tradt@leadershiphoch3.de

leadership 3
FESTIVAL
WE CHANGE
THE WAY
WE
LEAD
WORK
LIVE
LOVE
29.05.-01.06.19
BERLIN
DETAILS & ANMELDUNG:
WWW.LEADERSHIPHOCH3.DE/FESTIVAL